



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2023



SUMÁRIO

MENSAGEM DO PRESIDENTE	4
SOBRE O RELATÓRIO	6
QUEM SOMOS	8
Linha do tempo	12
Negócio	14
Silício Verde	16
Certificações, prêmios e reconhecimentos	17
Qualidade e gestão do produto	18
Inovação na produção	19
ESTRATÉGIA ESG	20
Engajamento com <i>stakeholders</i>	26
GOVERNANÇA CORPORATIVA	28
Estrutura organizacional	31
Gestão de riscos	35
Ética e combate à corrupção	37
Anticorrupção	38
<i>Compliance</i>	40
SOCIAL	42
Empregos gerados	45
Remuneração e benefícios	48
Capacitação e treinamento	48
Avaliação de desempenho	50
Diversidade e igualdade de oportunidades	52
Valorização da vida	54
Gestão de saúde	59
Fortalecimento da comunidade	60
Fornecimento responsável	66
GESTÃO AMBIENTAL	70
Energia renovável	72
Qualidade do ar e mudanças climáticas	75
Água e efluentes	78
Gestão de resíduos	81
Manejo florestal responsável	84
SUMÁRIO GRI	88



MENSAGEM DO PRESIDENTE

(GRI 2-22)

Eficiência, planejamento e prontidão. Esses pilares, aliados à decisão que tomamos há quatro anos, de integrar a Agenda ESG à nossa gestão e estratégia de negócios, nortearam a LIASA em 2023 e nos permitiram concluir projetos e investimentos fundamentais para garantir nossos resultados no presente e para avançarmos em direção ao futuro que queremos.

Em nossa unidade fabril, conseguimos concluir os filtros de despoeiramento para a contenção de emissões de particulados, além da modernização e a repotencialização dos nossos fornos, que serão capazes de gerar ganhos de escala e de eficiência. Isso representa aumento de produtividade e melhorias no uso sustentável dos recursos naturais.

Assumimos o compromisso de apoiar a transição para um novo modelo energético, que contribua, significativamente para um mundo mais sustentável. Somos pioneiros na utilização de carvão vegetal como biorredutor para a produção de silício metálico. Isso significa a opção por um insumo renovável, proveniente de florestas plantadas que permitem retirar CO₂ da atmosfera em quantidade superior às nossas emissões.

O ano de 2023, foi sem dúvida, um marco de avanço nesse sentido. Ampliamos nossas áreas de florestas plantadas, com a compra de novos ativos florestais, em alinhamento com nosso objetivo de nos tornarmos autossustentáveis na produção madeira e biorredutor. Nos tornamos 100% autossuficientes na produção de energia proveniente de fontes renováveis (solar).

É esse processo que garante ao nosso produto o selo de "Silício Verde", uma chancela que permite atender a exigências que já estão postas no mercado e que devem ficar cada vez mais rigorosas tendo em vista a estreita relação

Não vemos outro caminho, essa é nossa visão e continuaremos firme nela.

entre práticas sustentáveis e sua colaboração para o enfrentamento dos desafios da mudança climática.

No campo econômico, nossa capacidade de planejamento nos permitiu prever uma queda nos preços de commodities, incluindo o silício metálico. Apesar de ter afetado nosso faturamento na comparação com 2022, o impacto foi minimizado pela gestão eficiente de custos e estoques e pela busca permanente na qualidade do nosso produto.

Neste ponto, gostaria de agradecer o trabalho exemplar do nosso time interno, que soube, a cada desafio, colocar em prática um de nossos principais valores: a prontidão. Posso afirmar que a LIASA só se tornou a empresa que é hoje, graças às pessoas que trabalham e trabalharam aqui.

Estamos confiantes de que a estratégia que estamos implementando, aliada à nossa visão de longo prazo, nos permitirá alcançar resultados cada vez melhores. Para 2024, o desafio é continuar reduzindo custos, para nos tornarmos cada vez mais competitivos no mercado mundial. Para isso, planejamos, até o meio do ano, atingir a capacidade plena dos nossos fornos e aumentar o volume de produção. Continuaremos investindo na sustentabilidade, na capacitação de nossos colaboradores, na melhoria contínua dos nossos processos produtivos e na geração de valor para nossas comunidades e para a sociedade, com iniciativas como o programa socioeducacional Ligas da Vida.

É nisso que acreditamos para a construção de um futuro viável: aquele que seja mais sustentável, onde o planeta não seja atravessado por tantas intempéries e em que um número maior de pessoas possa encontrar uma vida mais justa e melhor.

Fernando Caram Patrus
CEO



SOBRE O RELATÓRIO

(GRI 2-3)

Pelo segundo ano consecutivo, a LIASA sistematiza seus resultados econômicos, sociais, ambientais e de governança, por meio de um relatório anual estruturado. O documento, de ano base em 2023, compreende a estratégia de sustentabilidade da companhia, seu desempenho, iniciativas e desafios compreendidos entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

A produção do documento foi referenciada nas normas da *Global Reporting Initiative* (GRI) e pretende contribuir para que a empresa possa aprimorar seu processo de gestão dos aspectos ESG nos próximos ciclos.

Os assuntos abordados foram escolhidos a partir dos temas mais relevantes (temas materiais) para a LIASA e seus públicos de relacionamento. Tanto a lista de temas

quanto a descrição do processo usado para defini-la podem ser encontrados no tópico **Temas materiais**. Para facilitar a leitura e a compreensão dos assuntos tratados, trazemos, a seguir, um glossário com a explicação de termos técnicos e siglas.

Os dados financeiros aqui reportados foram auditados pela KPMG Brasil, enquanto a avaliação de riscos foi realizada pela S&P. Para apresentar cada informação neste relatório, contamos, ainda, com a colaboração dos responsáveis pelas principais áreas da empresa e do Comitê ESG, que foi estruturado em 2022 com a participação do CEO, COO, Diretora Administrativo e Financeiro e principais stakeholders internos, com o objetivo de estabelecer a estratégia de sustentabilidade, acompanhar as metas, deliberar sobre os assuntos relacionados, entre outros.



Dúvidas e mais informações sobre este relatório podem ser encaminhadas por e-mail para ri@liasa.com.br

GLOSSÁRIO

ESG: a sigla em inglês ESG (*Environmental, Social and Governance*) representa a sustentabilidade ambiental, social e de governança corporativa, três eixos primordiais da sustentabilidade. Os critérios ESG analisam a contribuição e o desempenho de um negócio em relação a esses eixos e estabelecem os valores que a empresa deve entregar à sociedade.

EcoVadis: a metodologia EcoVadis de Avaliação da Responsabilidade Social Empresarial (RSE) analisa a qualidade do sistema de gestão das empresas através de 21 critérios, agrupados em quatro temas: meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, práticas comerciais justas e compras sustentáveis. As questões se baseiam em padrões internacionais como os Princípios do Pacto Global, as convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a norma GRI, o padrão ISO 26000 e os princípios CERES.

GHG Protocol: é um programa que abrange parâmetros de mensuração de emissões e remoções de gases de efeito estufa (GEE) para que empresas e governos gerenciem as emissões responsáveis pelo aquecimento global. Ao estabelecer um modelo padronizado globalmente, o GHG permite que atores públicos e privados reportem de maneira confiável o impacto climático de suas atividades, possibilitando o planejamento de ações de mitigação.

GPTW Brasil: o *Great Place To Work* reconhece quais são as melhores empresas, na perspectiva dos colaboradores, para trabalhar. Para isso, a companhia realiza uma pesquisa com seu público interno, que avalia uma série de critérios relacionados ao ambiente de trabalho, clima organizacional e gestão de pessoas.

Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD): a Lei nº 13.709/2018 que abrange o tratamento de dados pessoais, dispostos em meio físico ou digital, feito por pessoa física ou jurídica de direito público

ou privado, englobando um amplo conjunto de operações que podem ocorrer em meios manuais ou digitais.

ISO 9001: norma internacional que estabelece requisitos para sistemas de gestão da qualidade (SGQ), focando na eficiência dos processos organizacionais para melhorar a satisfação do cliente. Aplicável a qualquer organização, a norma promove uma abordagem de melhoria contínua e a conformidade com regulamentações aplicáveis. Seu objetivo é assegurar a entrega consistente de produtos e serviços de alta qualidade.

ISO 14001:2015: norma que especifica os requisitos de um Sistema de Gestão Ambiental e permite a uma organização desenvolver estratégias para a proteção do meio ambiente e rápida resposta às mudanças das condições ambientais.

ISO 14064: norma internacional que estabelece diretrizes para quantificação, monitoramento e relato de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Dividida em três partes, cobre inventários de GEE, requisitos para projetos de redução de GEE, e validação/verificação de declarações de GEE. Visa padronizar e garantir a transparência das informações sobre emissões e reduções de GEE.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS): são um conjunto de 17 metas globais, estabelecidas pela Assembleia Geral das Nações Unidas (ONU). Cada objetivo é um apelo global para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Os objetivos oferecem orientações e metas para todos os países adotarem de acordo com suas prioridades e desafios.

Stakeholder: qualquer indivíduo ou organização que, de alguma forma, impacta e é impactado pelas ações de uma empresa.



QUEM SOMOS

QUEM SOMOS

(GRI 2-1; 2-2)

A Ligas de Alumínio S.A- LIASA foi fundada em 1966, no município de Pirapora, Minas Gerais, pelo engenheiro Civil de Minas e Metalurgia, empresário e professor da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), Dr. José Patrus de Sousa, que desenvolveu um método inovador de redução da cianita e do quartzo em liga de alumínio e silício.

Hoje, a LIASA é a maior fabricante de silício metálico da América do Sul, assim como a primeira do setor a empregar carvão vegetal em sua produção.

Em 2023, com a modernização de equipamentos e fornos e, ainda investimento em energia solar fotovoltaica, a LIASA deu mais um grande passo em sua decisão de abraçar a agenda ESG e entrou para um seleto grupo de empresas que privilegiam o uso de energia limpa e renovável, 100% autossustentável em grande escala, em todo o seu processo produtivo.

GRUPO LIASA

Diante dos desafios futuros de mercado e em consonância com seu planejamento de longo prazo, a LIASA possui um projeto de expansão das atividades em execução, o que reflete também na estrutura organizacional. O Grupo LIASA é composto por diversas empresas, dentre as quais se destacam:

LIASA - LIGAS DE ALUMÍNIO S.A.

LNA - LIASA NORTH AMERICA - sediada nos EUA, a empresa é parceira da LIASA para auxiliar em vendas de seus produtos.

COMEL - Comercializadora de Energia da LIASA.

LIASA FLORESTAS - holding que congrega empresas florestais, produtoras de madeira e biorredutores.



PROPÓSITO

Fornecer silício metálico (Silício Verde) e derivados como produtos estratégicos, que contribuam para o desenvolvimento de uma vida sustentável.



VALORES

Valorizar a vida e o meio ambiente

Zelar pelo bem-estar e desenvolvimento das pessoas

Ser íntegro nas relações

Ser um time que faz acontecer

Operar com excelência

Entregar o que promete

Crescer e evoluir junto

LINHA DO TEMPO



1966

A LIASA é constituída por **José Patrus de Sousa**, engenheiro civil, de minas e metalurgia, professor da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), empresário e empreendedor.



Quando esteve em Pirapora para escolher o terreno onde a LIASA seria construída, o professor José Patrus pernitoitou no único hotel da cidade à época. Rapidamente, a notícia de que haveria uma indústria na cidade, se espalhou. No dia seguinte, havia uma fila gigante de trabalhadores na porta do hotel, em busca de emprego. O professor, pai de cinco filhos, pediu então a um auxiliar que anotasse os nomes e o número de filhos de cada interessado. Ele sabia que quanto mais filhos, maior era a necessidade do trabalho, e decidiu que esse seria um dos critérios para a contratação. Por isso, é possível dizer que a LIASA já nasceu com interesse pelo social.



Início da produção do silício metálico, que se torna o principal produto da empresa.

1975

1972

Forno I - início da produção do ferro silício, produto que, no mesmo ano, é exportado para a Noruega.

1980

Forno II - construção do segundo forno com tecnologia norueguesa. Quando estiveram na LIASA para entregar o forno, os noruegueses duvidaram que seria possível usar carvão vegetal como biorredutor no processo. Até então, os fornos usavam o carvão mineral, combustível fóssil, mais caro e não renovável. Os noruegueses tiveram que ver para crer nesse sistema que ainda hoje é revolucionário.

2008

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do Forno I.

2005

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do Forno II.

2004

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do Forno IV.

2003

Modernização para aumento da capacidade produtiva instalada do Forno III.

1988

A LIASA torna-se a 3ª maior produtora de silício metálico do mundo. No mesmo ano, a empresa constrói os fornos III e IV.

2022

Ano marcado por diversos acontecimentos: começo do plano de modernização da unidade fabril da LIASA; ampliação da atuação ativa com fontes renováveis por meio do estabelecimento de subsidiárias que fomentam a silvicultura; conclusão de projetos para a produção de energia renovável (solar); registro na Europa do conceito de **"Silício Verde"**, que é a identidade do produto da LIASA; e obtenção de novas certificações e reconhecimentos.

2023



Entrega das obras do plano de modernização fabril: instalação de filtros de despoejamento responsáveis pela contenção de emissão de particulados, e, modernização dos fornos, que possibilitarão o aumento da capacidade de produção.

Além disso, a LIASA avançou na consolidação da agenda ESG e se tornou autossustentável na produção de energia e madeira.

Os avanços alcançados em 2023 representam um grande passo para a empresa e serão expostos neste relatório.

NEGÓCIO

(GRI 2-6)

A LIASA atua no segmento metalúrgico e seu negócio consiste em transformar o quartzo leitoso em silício metálico e ferro silício, sendo possível obter como subproduto, a sílica ativa. Seu processo produtivo é extenso e reflete positivamente em diversos pontos:



1) Operações:

a operação da LIASA vai além da produção do silício metálico. Isso porque atuamos com produção própria e fomentamos fornecedores dos nossos insumos estratégicos (em especial biorredutores, energia elétrica e quartzo), realizando continuamente investimentos nessas áreas.



2) Controle de processos:

toda a gestão é feita dentro dos padrões de qualidade mundiais, visando à segurança dos colaboradores, à eficiência operacional, à preservação ambiental e à qualidade do produto.



3) Controle de qualidade:

mantido em todas as etapas do processo produtivo, por meio de instalações laboratoriais que garantem que o produto atenda aos parâmetros técnicos exigidos pelos clientes.

MARKET SHARE*

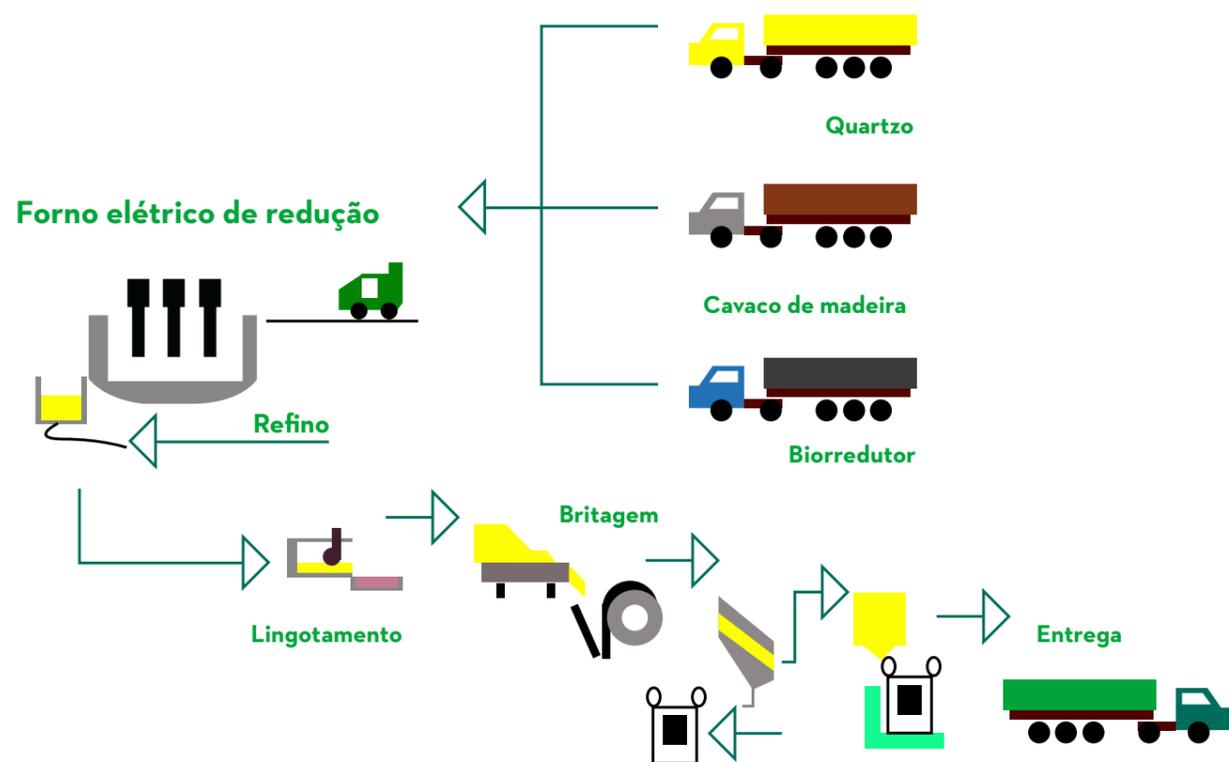


1,8%
de market share global



7%
de market share

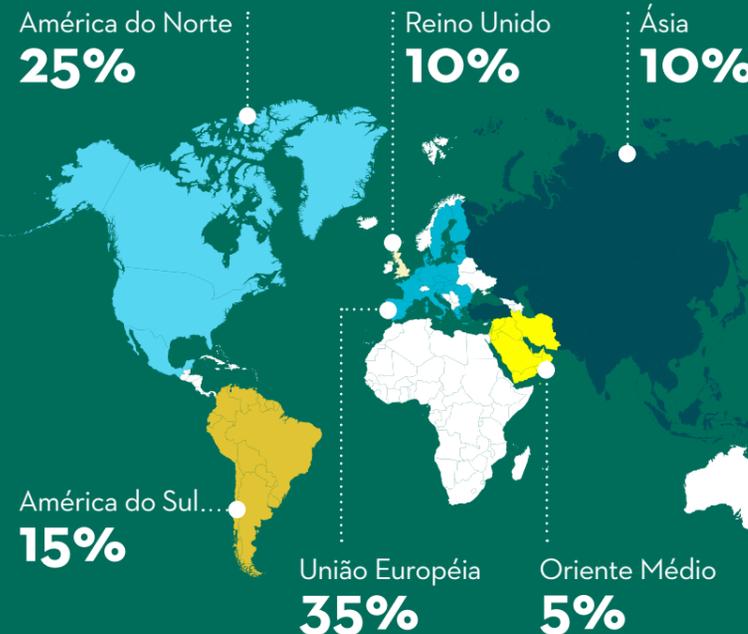
**Excluindo a China, que não entra nas análises da empresa devido à sua participação mundial.*



O silício é utilizado em aproximadamente 10 mil produtos, alguns dos quais são resultado do uso de tecnologias avançadas e voltadas a uma economia mais sustentável. Esses produtos vão desde a indústria do silicone industrial e medicinal até ligas metálicas, painéis solares, baterias de carros elétricos e microprocessadores.

Atualmente, a LIASA possui em sua unidade fabril quatro fornos elétricos de redução para a produção de Silício Metálico.

A empresa atua, preponderantemente, no mercado externo, pois cerca de 85% da sua produção é exportada para a Europa, América do Norte, Ásia e Oriente Médio, com os seguintes percentuais:



No mercado interno, o silício é destinado principalmente para os estados de São Paulo e Minas Gerais.

MODERNIZAÇÃO E CRESCIMENTO

Com foco em ampliar seu crescimento econômico, a LIASA combina a tradição de uma empresa familiar aos mais avançados padrões de tecnologia e gestão, que permitem a evolução sustentável dos seus negócios.

A LIASA preza por investimentos constantes em sua unidade fabril em Pirapora (MG), com previsão de dispêndios de meio bilhão de reais com tecnologias, especialmente voltadas às melhorias ambientais. Esse processo é essencial para ampliar sua competitividade em um mercado onde a demanda pelo silício metálico é cada vez maior.

Reforçando seu perfil inovador, em 2023, a LIASA modernizou seus fornos e implantou filtros de despoeiramento, por meio de incorporação de tecnologias pioneiras no mercado, desenvolvidas graças ao know how da companhia.

Tudo está sendo conduzido conforme os pilares ESG, com especial atenção ao meio ambiente e à segurança das pessoas.

Além disso, os investimentos refletem em ganhos sociais com impacto sobre a geração de empregos e o desenvolvimento regional.



SILÍCIO VERDE

Sendo a sustentabilidade um de seus principais alicerces de gestão e produção, em 2022, especialmente como resultado dos investimentos na eficiência do processo, que garante o uso dos recursos de forma sustentável, a LIASA inaugurou o conceito de “Silício Verde”. O termo engloba toda a responsabilidade socioambiental que a empresa tem em sua cadeia produtiva do princípio ao fim: desde a matéria-prima e insumos provenientes de fontes renováveis ao produto final, passando pela gestão de fornecedores e a contratação de pessoas.

A LIASA estabeleceu como identidade do seu produto o Silício Verde que, em outras palavras, é um verdadeiro selo de sustentabilidade. O registro do Silício Verde já foi realizado na Europa, sendo que há busca pela sua concretização em outras localidades, inclusive, nos Estados Unidos.

A LIASA:



• Indústria eletrointensiva totalmente abastecida com energia solar e com o redutor renovável (biorredutor);



• Possui pegada de carbono negativa (entre emissão, resgate e estoque);



• Ampliou a sua atuação, desenvolvendo áreas próprias de florestas plantadas e aumento constante da autoprodução de biorredutor;



• Oferece constantes incentivos à economia circular, com o reaproveitamento completo dos resíduos utilizados na sua produção, sendo que maior parte deles são recuperados e revendidos.

O Silício Verde que a LIASA produz, além de ser ambientalmente responsável, é matéria-prima para outros produtos sustentáveis, representando, verdadeiramente, um pilar ESG.

O produto da LIASA alimenta uma cadeia posterior que é essencial para o desenvolvimento sustentável, como a indústria de placas solares, chips, microprocessadores, bateria de carro elétrico, entre outros.

Os avanços na agenda ESG da companhia nos últimos anos, que possibilitaram a evolução para o Silício Verde, também incluem outras medidas, como a implementação de tecnologias que trarão mais produtividade ao negócio, com menor consumo de insumos:



Emissões de carbono inferiores às remoções e estoque.



100% de autossuficiência em energia, proveniente de fontes renováveis.



Economia circular através da gestão de resíduos, rejeitos e subprodutos.



Utilização de biorredutores no processo produtivo.



Cumprimento de padrões internacionais de sustentabilidade.

CERTIFICAÇÕES, PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

O compromisso com a sustentabilidade é um dos principais alicerces da gestão e da produção da LIASA. Esse esforço engloba todas as etapas de sua cadeia produtiva, desde a seleção de matéria-prima e insumos provenientes de fontes renováveis até a gestão de fornecedores e a contratação de pessoas. A responsabilidade em cima de tudo aquilo que é produzido é atestada por diversas certificações, como:

• **ISO 14001:** Desde 2015 certifica as organizações comprometidas com a gestão dos impactos ambientais de suas atividades.

• **ISO 14.064 / Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol:** que comprova nossa prática do resgate de 0,95 tonelada de carbono por tonelada de silício produzido.

• **ISO 9001:** desde 1996 - principal chancela de qualidade exigida pelo mercado nacional e internacional.

• **EcoVadis:** medalha de ouro, conquistada em 2023 - um dos sistemas de classificação de sustentabilidade mais confiáveis no mundo, que coloca a LIASA entre

as empresas 3% mais bem avaliadas em seu ramo de atuação.

• **GPTW (Great Place to Work Brasil):** novamente em 2023 sendo considerada um ótimo lugar para trabalhar por 88% dos colaboradores.

QUALIDADE E GESTÃO DO PRODUTO

(GRI 3-3 Tópico próprio: Satisfação do cliente e qualidade do produto)

Um dos principais objetivos da LIASA é executar suas atividades com excelência, atendendo às necessidades e exigências do mercado e de seus clientes, entregando um produto de alto padrão e sustentável.

Para isso, a empresa está em constante manutenção dos relacionamentos duradouros com seus parceiros comerciais, aplicando melhorias contínuas em seus processos para garantir qualidade, eficiência e sustentabilidade do produto, além de perenidade ao negócio.

No último ano, a LIASA manteve sua atuação no mercado, aplicando estratégias de redução de custos, manutenção dos estoques e focando na qualidade e eficiência dos seus produtos.

A compra estratégica dos principais insumos necessários, assim como os investimentos na produção própria de insumos (energia solar) e matérias-primas vitais (como a madeira plantada e o quartzo), colaborou para os resultados positivos da empresa no último ano e promete perspectivas otimistas para o futuro.

CONTROLE DE QUALIDADE

Por meio de seu Sistema de Gestão da Qualidade, a LIASA aplica controles eficazes para garantir o cumprimento fiel das condições especificadas pelos seus clientes.

Um trabalho de pós-venda, com assistência técnica em conjunto com a área industrial, é realizado pela LIASA para garantia da qualidade do seu produto, com resolução de problemas de forma ágil e melhoria contínua.

Para medir a eficácia do Sistema de Gestão, a empresa gera um Relatório de Reclamações de Clientes e monitora as medidas que possam gerar impactos positivos tanto no processo do cliente como no da empresa, gerando melhorias relacionadas à eficiência, logística, embalagem, entre outros.

• Índice de satisfação dos clientes 2023: **98,60%**

• Desempenho qualificado como excelente e acima da meta estipulada: **94%** (LS-O2).

Em 2023, a LIASA não recebeu reclamações dos clientes.

Vale destacar que, nos casos de desvios internos que gerem reclamação de clientes, o processo é avaliado criteriosamente e segue um procedimento de tratamento de não conformidade.

Para o ano de 2024, a meta nesse sentido é reformular as ferramentas e os parâmetros de pesquisa de satisfação de clientes e de monitoramento dos índices, aplicando a melhoria contínua ao processo.

INOVAÇÃO NA PRODUÇÃO

(GRI 3-3 Tópico próprio: Inovação e patentes)

Comprometida com o desenvolvimento e aprimoramento do processo produtivo do silício metálico, a LIASA atua na vanguarda da inovação tecnológica, tendo desenvolvido projetos industriais inéditos, que, até o momento, somam R\$ 365 MI em 2023. O objetivo é, e sempre será, a entrega do melhor produto aos seus clientes, segurança para os colaboradores e adequação ambiental para a comunidade. Motivo pelo qual a inovação é uma filosofia adotada em todos os setores da LIASA.



ESTRATÉGIA ESG

ESTRATÉGIA ESG

(GRI 2-14; 3-1)

Os temas materiais da LIASA, além de serem escopo deste relatório, são os pilares da estratégia ESG, traçada em 2022 em um robusto processo realizado pelo Comitê ESG em parceria com consultoria especializada.

Ao longo de 2023, o Comitê Executivo da empresa e os acionistas participaram ativamente de todo o processo relacionado à definição da estratégia ESG, com atuação em *workshops* para definição das metas, entrevistas de materialidade e reuniões para deliberação e acompanhamento de resultados.

Saiba mais no **capítulo de Governança**.

PRINCIPAIS ETAPAS:



Entrevistas com sete lideranças da empresa, incluindo o CEO, COO, Diretora Administrativa, Financeira e ESG e gestores das áreas Industrial, Suprimentos, Comercial, Florestal e de Meio Ambiente.



Análise de documentos setoriais e internos.



Identificação e priorização dos impactos positivos e negativos, reais e potenciais, na economia, no meio ambiente e nas pessoas.



Análises da maturidade ESG da LIASA, riscos e oportunidades.



Definição e priorização dos temas materiais.

Foram levantados e definidos como prioritários 15 temas materiais, divididos em três frentes, conforme demonstrado na tabela a seguir.

PILAR ESTRATÉGICO	TEMAS MATERIAIS (GRI 3-2)	ODS RELACIONADO
RESPONSABILIDADE	Qualidade do ar	
	Energia renovável	
	Mudanças climáticas	
	Compromissos que preservam o meio ambiente	
	Gestão de resíduos e rejeitos	
	Manejo florestal	
DIGNIDADE	Relação com a comunidade e responsabilidade social	
	Saúde e segurança ocupacional	
	Compromissos que valorizam as pessoas	
COMPETITIVIDADE	Fornecimento responsável	
	Diversidade e igualdade de oportunidades	
	Ética e conformidade	
	Governança	
	Compromissos que alavancam o nosso negócio	
	Satisfação do cliente e qualidade do produto	

Ao final do trabalho, a LIASA estabeleceu compromissos e um *roadmap* de metas de curto, médio e longo prazo para cada um dos seus temas materiais, relacionando-os, ainda, à Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), também conhecida como **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**.

Conforme detalhamento a seguir, as metas estabelecidas para o ano de 2023 foram alcançadas e as demais estão em andamento, dentro do prazo esperado.

Tema material	Meta	Status
Gestão geral	Certificação ISO 14001 até 2022.	✓
	Política ambiental integrada até 2023.	✓
Qualidade do ar: eliminação fontes e poluição do ar	Instalar filtros de despoejamento em todos fornos até 2023.	✓
Energia renovável	Autoprodução de energia a partir de fontes renováveis em 2030.	✓
	Aumentar a produção de biorredutores próprios no processo industrial até 2030.	Em andamento.
Mudanças climáticas	Promover a remoção de CO2 equivalente até 2021.	✓
	Publicar inventário GHG <i>Protocol Brasil</i> até 2022.	✓
	Publicar dados no CDP até 2025.	Em andamento.
	Atingir balanço zero de carbono até 2030.	✓
Água e efluentes	Reduzir a pegada de água por MT de produto até 2025.	Em andamento.
Gestão de resíduos e economia circular	100% de economia circular com filtros atingidos em 2025.	Em andamento.
	100% dos resíduos industriais reaproveitados até 2026.	Em andamento.
Manejo florestal	Aumentar volume de carvão vegetal de florestas certificadas até 2024.	Em andamento.
	Certificação Florestal FSC de 100% das propriedades rurais próprias elegíveis até 2030.	Em andamento.
Relação com a comunidade e responsabilidade social	Política de Investimento Social Privado até 2022.	✓
	Implantar o Projeto Ligas da Vida até 2023.	✓

Este relatório de sustentabilidade foi desenvolvido por uma equipe multidisciplinar, gerida pelo Comitê ESG. Sua versão final foi revisada pela Diretora Administrativa, Financeira e ESG, em conjunto com o CEO e o COO.

Tema material	Meta	Status
Saúde e segurança ocupacional	Implementar cultura de segurança total até 2022.	✓
	ISO 45001 Saúde e Segurança Ocupacional até 2024.	Em andamento.
Qualidade de vida do colaborador e dignidade no trabalho	<i>Great Place to Work</i> até 2023.	✓
Diversidade e igualdade de oportunidades	Aumentar o percentual de participação de mulheres no quadro de colaboradores.	Em andamento.
Fornecimento responsável	Implementação do programa de compras responsáveis até 2022.	✓
	Desenvolvimento de fornecedores locais até 2023.	✓
Satisfação do cliente e qualidade do produto	Criar própria pesquisa a partir da base dos indicadores ISO 9001: satisfação dos clientes e reclamações, definir metas: 100% das reclamações tratadas até 2023.	Em andamento, conclusão reprogramada para 2024.
Ética e compliance	100% dos colaboradores e terceiros com treinamento no Código de Ética em 2023.	✓
Governança	Adequação da governança ao Código de boas práticas do IBGC até 2024.	Em andamento.
Inovação e patentes	Alocar % (percentual) de faturamento para P&D - Pesquisa e Desenvolvimento até 2024.	Em andamento.
	Definição do número de projetos de inovação até 2025.	Em andamento.



A LIASA conta com um Grupo de Trabalho ESG (em que participam representantes das áreas Jurídica, Ambiental, Sistema de Gestão, Comunicação e Responsabilidade Social, Gente e Gestão) que se reúne quinzenalmente para deliberar e acompanhar as ações e metas do plano estratégico de sustentabilidade.

A companhia também tem forte preocupação com a evolução das suas políticas de governança, que é de estudo constante do Comitê ESG. Sua implantação é revisada pela Diretoria Administrativa, Financeira e ESG, que acompanha os processos em conjunto com o CEO e o COO.

ENGAJAMENTO COM *STAKEHOLDERS*

(GRI 2-29)

A gestão do relacionamento da LIASA com os *stakeholders* internos e externos prioriza a transparência, o diálogo e o respeito, refletindo diretamente na colaboração para a mitigação de riscos e a solução de problemas.

Stakeholders prioritários

 Colaboradores, seus dependentes e familiares.

 Comunidade local.

 Fornecedores.

 Clientes.

 Estado (em sua mais variada forma de organização).

 Concorrentes.

 Mídia especializada.

O mapeamento dos públicos e a decisão sobre as estratégias de diálogo e engajamento a serem adotadas são resultado de um trabalho desenvolvido pelo Comitê de Comunicação, que tem representantes de diversas áreas da empresa (Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Florestal, Produção, RH, Matérias-primas, Laboratório e Almoarifado), e realiza o planejamento tático da comunicação com definição de metas e iniciativas.

Em 2023, o processo de engajamento com o público interno incluiu ações de comunicação, capacitação e reconhecimento, além das ações específicas para a construção da materialidade.

Já para o público externo, a LIASA conta com canais como o site, perfil no LinkedIn e o **Canal de Ouvidoria**, e desenvolve ações sociais e culturais. Além disso, quando necessário, atua em parceria com o Estado.





**GOVERNANÇA
CORPORATIVA**



Fernando Patrus, CEO, e Marcos Patrus, COO.

O processo de fortalecimento da governança corporativa está sendo realizado de forma cuidadosa e controlada, buscando preservar a essência da empresa e do seu negócio.

GOVERNANÇA

(GRI 3-3: Tópico próprio: Governança; GRI 2-9; 2-10)

Para garantir a sustentabilidade do negócio e o seu crescimento operacional, a LIASA tem avançado em seu modelo de governança, sustentando as estratégias e ações com uma atuação transparente, ética e estruturada.

Em 2023, a LIASA deu continuidade ao processo de amadurecimento e sustentação de sua governança corporativa, movimento iniciado em 2022 a partir de um trabalho de reestruturação societária e criação das diretorias. Essas instâncias foram preenchidas por uma combinação de profissionais de carreira e colegas do mercado com reconhecida capacidade técnica, prática que teve sequência em 2023 e vem pautando o processo de recrutamento e seleção na companhia.

A LIASA ainda adotou mecanismos internos de controle e decisão colegiada, passou por auditoria financeira e contábil realizada pela KPMG e de avaliação de riscos pela S&P, ambas consultorias de referência mundial.

Essas realizações, que são divulgadas e avaliam o desempenho da empresa, vieram a somar com as certificações, conferindo mais solidez e transparência à sua gestão.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Ciente do papel socioambiental que exerce no desenvolvimento da economia do norte de Minas Gerais, do impacto que gera na vida de seus colaboradores e do envolvimento de seu produto (Silício Verde) em uma cadeia produtiva sustentável, a LIASA tem reavaliado sua estrutura e organização interna.

Considerando que sua importância transcende os interesses de seus acionistas, e visando à perenidade do seu negócio, a LIASA iniciou um projeto de regras de transição e sucessão que deverá ser adotado de forma gradativa nos próximos anos.

O trabalho contou com apoio de consultoria externa para desenhar o novo modelo de gestão e propor a política de governança da empresa, que será atualizada sempre que existir necessidade.

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Comitê Executivo:

Órgão para deliberação de questões estratégicas, dentre elas, aquelas que envolvem patrimônio, orçamento e gestão de riscos, e que reúne-se mensalmente. O comitê é composto por cargos que exercem liderança interna (C-level, diretorias e gerências).

Atualmente, os sócios possuem cadeira executiva como CEO e COO, porém, ainda não há um Conselho de Administração.

No Comitê Executivo, além dos sócios, participam os diretores, que são escolhidos com base na estrutura organizacional e na carreira na empresa, levando em consideração competências e a opinião dos *stakeholders* (clientes internos e externos e acionistas).

Para apoio ao CEO e ao COO, cinco novas diretorias foram criadas duas delas com contratações externas especializadas.

(GRI 2-9; 2-11)



Ao longo de 2023, foram realizados os Comitês de ESG para atualizações e deliberações das metas estabelecidas no ano. Para cada item foram aportados conhecimento es específicos com a contribuição de especialistas.

(GRI 2-17)



GESTÃO COMPARTILHADA

(GRI 2-9; 2-13)

Entre os principais ganhos para a companhia está a execução da gestão de forma compartilhada com as lideranças atuando diretamente na condução das atividades junto à alta gestão, em um modelo mais ágil, próximo e estratégico.

Ainda como parte de um modelo de governança empresarial mais descentralizado, em 2023 a LIASA passou a contar com comitês que gerenciam e definem responsabilidade para as ações relacionadas aos principais impactos (econômicos, ambientais e de pessoas) do negócio.

Os comitês possuem agenda fixa de reuniões e podem ser convocados a qualquer momento, em caso de necessidade, sendo o mais alto órgão de governança sempre informado e, quando necessário, envolvido nas discussões de temas estratégicos.

• Comitê ESG:

presidido pelo CEO e conta com a participação da Diretora Administrativa, Financeira e ESG, além das áreas de Comunicação, Meio Ambiente, Jurídico, Qualidade e Novos Negócios. O comitê se reúne a cada 45 dias para acompanhamento e deliberação sobre o plano de ação e investimentos necessários.

• Comitê de Gente e Gestão:

composto por colaboradores das áreas de Recursos Humanos, é presidido pela Diretora Administrativa, Financeira e ESG e se reúne mensalmente dentro do Comitê Executivo, com temas fixos e pautas específicas sobre os projetos em andamento no âmbito da gestão de pessoas. Anualmente, esse comitê também se reúne para análise e calibração das avaliações de desempenho de toda a empresa.

• Comitê SST (Saúde e Segurança do Trabalho):

presidido pela Diretora Administrativa, Financeira e ESG, com a participação do Diretor Industrial e da equipe de SST, se reúne mensalmente para analisar os indicadores da área (acidentes, riscos, ações e investigações) e deliberar sobre as ações e investimentos econômicos e gerenciais necessários para tratamento definitivo dos riscos associados.

• Comitê de Compliance:

composto por três membros (Diretor Industrial, Gerente de Contabilidade e Controladoria e Gerente de Tecnologia da Informação), selecionados com base em critérios de ética e compliance definidos pela empresa. É responsável pela deliberação sobre os temas econômicos, ambientais, de segurança da informação e de pessoas, canalizando a resolução das denúncias para as respectivas áreas, e se reúne sempre que ativado pelos canais da empresa e por outras demandas corporativas.

• Comitê de Comunicação:

presidido pela Diretora Administrativa, Financeira e ESG e composto por colaboradores de diversas áreas. Se reúne mensalmente com representantes de todas as áreas da empresa. O principal objetivo é aproximar os colaboradores das orientações institucionais e coletar informações que servirão como base para novas divulgações, campanhas e resolução de problemas.

REMUNERAÇÃO E AVALIAÇÃO DOS PRINCIPAIS GESTORES

(GRI 2-18; 2-19; 2-20)

A política de remuneração dos membros do Comitê Executivo e da Diretoria Executiva é determinada pelos sócios, sendo responsabilidade do comitê definir as metas gerenciais e orçamentárias e avaliá-las para efeito de gestão do desenvolvimento, meritocracia e bonificação.

A performance da empresa em sustentabilidade também é levada em consideração na avaliação do desempenho dos diretores e dos demais gestores, sendo um processo que retroalimenta a carreira de cada um deles, considerando posições organizacionais, responsabilidades e remuneração.

Com objetivos relacionados a ESG integrados ao plano estratégico da companhia, o Comitê Executivo desdobra as metas para os executivos. Essas metas são acompanhadas também pelo Comitê ESG.

Entre as metas avaliadas, estão aquelas relacionadas à obtenção das certificações ISO 14001, ISO 45001, GPTW, GHG Protocol e EcoVadis.

GESTÃO DE RISCOS

(GRI 2-16)

A alta direção da LIASA é comunicada em tempo real pelas áreas estratégicas em relação às preocupações do negócio, seus riscos, nível de criticidade, análises, soluções e pontos relevantes.

Quando as temáticas não são emergenciais ou dependem de aprofundamento para posterior solução, os relatos ocorrem nas reuniões do Comitê Executivo.

As principais preocupações da empresa que foram comunicadas ao mais alto órgão de governança em 2023 estão citadas na tabela abaixo:

Complexidade do mercado internacional	As mudanças geopolíticas trouxeram impactos nos eixos comerciais para os produtos da LIASA, ocasionando possíveis riscos de abastecimento de insumos estratégicos, que foram mitigados com estoque regulador. Com isso, também foram criadas oportunidades de novas demandas no mercado internacional.
Implantação da estratégia	O planejamento estratégico é um instrumento vivo, construído anualmente, com visão plurianual e revisitado continuamente. Sua execução passa por investimentos de curto, médio e longo prazo. É focado em mudanças organizacionais, processo decisório, governança ampla das oportunidades e riscos. As bases do planejamento estratégico são o crescimento sustentável, a governança e ética dos negócios, pessoas, clientes, presença mundial e exigências legais.
Plano de modernização	Com visão focada em contínua modernização, é um dos pilares fundamentais da estratégia de crescimento sustentável da LIASA, juntamente com a autonomia nos insumos estratégicos (energia, biorredutor e quartzo). Sendo tema que influencia na perenidade da LIASA, atrai o acompanhamento frequente da alta direção sobre os custos, prazo e qualidade, sendo estes fatores de intervenção contínua.
Cenário institucional	Acompanhamento permanente da conjuntura política e econômica dos mercados externos e internos, especialmente à luz dos clientes, bem como dos principais competidores.
Capacidade de inovação	O desenvolvimento da capacidade de inovação encontra-se na execução dos mais variados projetos de modernização, juntamente com a análise da estratégia comercial capilarizada, e na estratégia de autonomia dos insumos estratégicos.
Interrupção de sistemas de TI, incluindo ciberataques	Cases internacionais são acompanhados pela LIASA, que atua preventivamente com recursos humanos e tecnológicos para estar atualizada com as soluções de bloqueio presentes no mundo, além de estruturar processos internos robustos de mitigação de riscos.
Desenvolvimento de pessoas e lideranças	O processo é estruturado na revisão das posições chave e de seus sucessores, sendo utilizado como oportunidade de avaliação e desenvolvimento de talentos em toda a empresa. A fluidez e a oxigenação da estrutura, buscando a transformação da cultura organizacional, são a tônica da gestão. Trabalhando com equipes multifuncionais e de alta performance, objetiva-se que o processo de desenvolvimento de pessoas se dê com excelência, de maneira fluída e contínua.
Jurídico, regulamentação setorial e carga tributária	A área Jurídica atua no acompanhamento contínuo das mudanças legislativas, visando alcançar excelência no atendimento às demandas da empresa. Sua atuação é sempre em observância ao negócio da LIASA, agindo de forma preventiva, e, assim, colaborando com a baixa litigiosidade.
Variações no mercado financeiro	Acompanhamento permanente das mudanças globais dos mercados para melhor gestão dos recursos financeiros, gerindo os riscos e transformando as oportunidades. O processo decisório sobre as finanças caminha em conjunto com o orçamento e os investimentos de longo prazo.
Cadeia de fornecimento e matérias-primas	Em busca de maior autonomia, a preocupação com investimentos na produção própria e no desenvolvimento de fornecedores a longo prazo é a estratégia adotada pela LIASA, em especial em relação aos seus insumos estratégicos (energia, florestas plantadas e quartzo). Além disso, a LIASA espera de seus fornecedores de todos os níveis o mesmo grau de seriedade e comprometimento com a conformidade (nos aspectos de qualidade e legalidade) que oferece aos seus clientes.



ÉTICA E COMBATE À CORRUPÇÃO

(GRI 3-3: 205 Combate à corrupção; GRI 2-24)

O combate à corrupção, o respeito e a integridade nas relações são compromissos assumidos pela LIASA e norteiam a atuação dos seus colaboradores, prestadores de serviço e parceiros comerciais. Esses princípios são amparados pelo Código de Ética, Conduta e Responsabilidades e pela Política Anticorrupção, que são amplamente divulgados.

Todos os colaboradores da empresa passam periodicamente por treinamentos internos, nos quais os compromissos são explicados de forma didática. Além disso, por meio de sua comunicação interna e pela realização e apoio a projetos sociais, culturais e esportivos, a LIASA difunde constantemente os ideais definidores das suas políticas e reforça seu compromisso em defesa da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da Convenção Americana sobre Direitos Humanos e do Pacto Global da ONU.

Na relação com os parceiros de negócio, as políticas são apresentadas como condicionantes da celebração de contratos e acordos comerciais. A LIASA também observa os princípios de *due diligence* dispostos nas leis nacionais, em especial a Lei nº 12.846/13 (Lei Anticorrupção), Lei nº 8.666/93 (Lei de Licitações) e Lei nº 8.429/92 (Lei de Improbidade Administrativa).

Os compromissos de política da empresa vêm sendo estabelecidos, implementados, comunicados e executados por meio de mecanismos estruturados, que incluem a definição dos objetivos de forma colegiada, por meio de grupos internos com delegação específica, sendo aprovados pelo Comitê Executivo e, posteriormente, acompanhados e gerenciados pelos comitês corporativos.

ANTICORRUPÇÃO

(GRI 205-1; 205-3)

Em 2023, não foram identificados riscos e nem casos de corrupção na LIASA relacionados a suborno, pagamentos de propina, fraude, extorsão, conluio e lavagem de dinheiro, oferta ou recebimento de presentes, empréstimos, comissões, recompensas ou outras vantagens (como indução para fazer algo desonesto, ilegal ou que represente quebra de confiança), bem como de apropriação indébita, tráfico de influência, abuso de função, enriquecimento ilícito, ocultação e obstrução da justiça.

Os processos e procedimentos da empresa relacionados à combate a corrupção estão em linha com as melhores práticas de mercado e todos os colaboradores recebem treinamento anual sobre o tema.

As políticas e os procedimentos de combate à corrupção também são comunicados a todos os parceiros comerciais e fornecedores da LIASA, que se comprometem, contratualmente, a informar e oferecer treinamento a seus colaboradores sobre as normas de conduta que regem a atuação da empresa.

A observância à legislação é de extrema relevância para a companhia em todas suas relações e na sua cadeia produtiva. Nesse sentido, entende-se que todos os casos que envolvam possíveis não conformidades devem ser tratados com cautela e seriedade.

Comunicação das políticas e procedimentos e treinamentos por categoria funcional, por região (GRI 205-2)	2022				2023			
	Colaboradores comunicados sobre as políticas anticorrupção		Colaboradores que receberam treinamento anticorrupção		Colaboradores comunicados sobre as políticas anticorrupção		Colaboradores que receberam treinamento anticorrupção	
	Número	Percentual	Número	Percentual	Número	Percentual	Número	Percentual
Diretor/presidente	6	100%	6	100%	6	100%	6	100%
Gerente/gerente geral	16	100%	16	100%	16	100%	16	100%
Coordenador/consultor	22	100%	22	100%	22	100%	22	100%
Técnico/analista/supervisor	282	100%	282	100%	242	100%	242	100%
Trainee	5	100%	5	100%	4	100%	4	100%
Operacional	480	100%	480	100%	630	100%	630	100%
Estagiários	6	100%	6	100%	7	100%	7	100%
Aprendizes	23	68%	23	68%	40	100%	40	100%
Total	840	99%	840	99%	967	100%	967	100%

Nota: a empresa só possui operações no Sudeste. Estão sendo considerados treinamento em Código de Ética e Conduta e na Política Anticorrupção.

CONCORRÊNCIA DESLEAL

(GRI 3-3; 206 Concorrência desleal; GRI 206-1)

Em 2023, não houve casos de ações judiciais por concorrência desleal, truste e práticas de monopólio.

Quanto à inibição da concorrência desleal, a companhia mantém lisura em seus procedimentos de compras e vendas.



COMPLIANCE

(GRI 2-25)

A LIASA conta com o Comitê de Compliance: responsável pela prevenção, identificação, mensuração, reporte e monitoramento dos riscos corporativos, além da elaboração de recomendações nos procedimentos de averiguação preliminar e apuração de infração.

Considerando que é papel de todos na companhia identificar as preocupações relativas à conduta empresarial, cabe aos gestores das áreas, observando o atendimento aos princípios e valores da LIASA, regulamentações e procedimentos aplicáveis ao setor, reportar ao comitê qualquer suspeita de irregularidade.

De forma complementar, as auditorias internas realizadas pela empresa também são utilizadas para identificação de eventuais preocupações, devendo fornecer avaliações abrangentes, independentes e objetivas.

DENÚNCIAS, QUEIXAS E RECLAMAÇÕES

(GRI 2-26)

Para manifestações sobre suspeitas de violação ao Código de Ética, Conduta e Responsabilidades, à Política Anticorrupção e às normas e políticas de saúde e segurança da LIASA, quatro meios de comunicação podem ser utilizados:

- Diretamente com a área de Recursos Humanos (RH);
- Durante os Diálogos Diários de Segurança (DDS);
- Diretamente com os Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT);
- Por meio do Canal da Ética, canal próprio para manifestações sobre suspeitas de violação de conduta, normas e políticas internas: pode ser acionado por colaboradores, fornecedores, clientes e terceiros.



A LIASA também realiza escuta ativa de seus colaboradores por meio de outros canais, que são formas de receber, identificar, analisar e responder a queixas e reclamações que possam existir:

- **Diretamente com as lideranças**
- **Diretamente ao Comitê de Compliance**
- **Durante as reuniões do Comitê de Comunicação**

A equipe também participa dos encontros “Café com Prosa” a cada dois meses, quando a Diretora Administrativa, Financeira e ESG se reúne com colaboradores sorteados e indicados das áreas da unidade fabril para um bate-papo informal sobre o dia a dia na empresa.

CANAL DA ÉTICA



Site LIASA

<https://www.liasa.com.br/canal-da-etica>

CANAL DE OUVIDORIA



Intranet LIASA

<https://intranet.liasa.com.br/index.php/ouvidoria/>

Por meio do Canal da Ética, o relato pode ser feito de forma anônima, ou não.

Cabe ao Comitê de Compliance, por meio de procedimento próprio, averiguar todas as denúncias e gerar relatório para os gestores das áreas envolvidas, que investigarão o que for relatado, podendo envolver outras áreas de forma confidencial, a depender do tema, mas sempre com rigorosa cautela.



Em 2023, quatro casos foram reportados pelo Canal da Ética e devidamente tratados internamente.

CANAL DE OUVIDORIA

Especificamente para os colaboradores, contamos também com um Canal de Ouvidoria, no qual podem ser relatados casos de descumprimento de regras do Código de Conduta, legislação ou regras internas da LIASA.



<https://intranet.liasa.com.br/index.php/ouvidoria/>



ouvidoria@liasa.com.br

Em 2023, a LIASA não teve casos registrados no Canal de Ouvidoria.



SOCIAL

SOCIAL

As políticas de gestão de pessoas da LIASA buscam proporcionar uma experiência contínua de desenvolvimento de competências e comportamento dos colaboradores, além de promover o compartilhamento de valores em um ambiente de cooperação e trabalho em equipe.

A empresa busca oferecer condições justas de trabalho, com empregos e geração de renda local, e movimentar a economia da microrregião de Pirapora, sendo essencial para toda a **cadeia produtiva**.

Ciente dessa responsabilidade e de seus impactos socioeconômicos, a LIASA se compromete a identificar e mitigar possíveis impactos negativos sobre o desenvolvimento local que possam decorrer dos negócios da empresa.

A companhia atua, ainda, em parceria com órgãos governamentais, se reunindo com instituições como a Polícia Militar, para realizar treinamentos sobre questões de impacto comunitário e trocar informações, e com o Poder Executivo, especialmente nas esferas estadual e municipal, para discutir sobre projetos e maneiras de contribuir com questões importantes para a comunidade e a empresa.

Total de colaboradores por contrato de trabalho e gênero	2021			2022			2023		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
<i>(GRI 2-7; 2-30)</i>									
Colaboradores próprios permanentes	634	44	678	712	69	781	856	85	941
Colaboradores próprios temporários	58	11	69	23	7	30	0	0	0
Total	692	55	747	735	76	811	856	85	941

Nota: todas as operações estão localizadas no Sudeste. Fonte dos dados: relatório de *headcount*, dezembro/2022 e dezembro/2023. Estagiários e menores aprendizes não estão incluídos no *headcount*. 100% dos colaboradores são cobertos por negociação coletiva.

EMPREGOS GERADOS

(GRI 2-8)

A LIASA se destaca no que tange à geração de empregos na região, pois é responsável por mais de 3 mil postos de trabalho entre mão de obra direta e indireta, que correspondem a cerca de 20% do pessoal ocupado em Pirapora e seu entorno.

Nas atividades que extrapolam o seu *know how*, a LIASA conta com a contratação de empresas terceiras para a prestação de serviços, na maior parte dos casos para trabalhos de manutenção e montagem.

Com a modernização ambiental da unidade fabril, centenas de novos empregos foram gerados de forma indireta:

2021:
225 pessoas

2022:
799 pessoas



Em 2023, a LIASA foi recertificada pela metodologia Great Place to Work Brasil, sendo considerada um ótimo lugar para trabalhar por 88% dos seus colaboradores.



NOVOS COLABORADORES E ROTATIVIDADE

(GRI 3-3 401: Emprego)

Uma das principais formas adotadas pela LIASA para gerar oportunidades de crescimento interno dos seus colaboradores é por meio da avaliação de desempenho e de programas de recrutamento interno, realizados para a maioria das oportunidades abertas.

Na gestão de pessoas, a LIASA considera três etapas principais na jornada do colaborador:

1

Entrada
(integração).

2

Ciclo de vida
(treinamento, desenvolvimento, benefícios e projeção salarial).

3

Encerramento
(reconhecimento).

Em 2023, não houve grande variação de colaboradores próprios no quadro da LIASA. A empresa manteve a média de suas taxas de contratação e de rotatividade em relação a 2022.

ROTATIVIDADE DE COLABORADORES

(GRI 401-1)

Distribuição geográfica	Gênero	2022				Taxa de rotatividade gênero e região	2023				Taxa de rotatividade gênero e região
		Faixa etária					Faixa etária				
		<30	30-50	>50	Total		<30	30-50	>50	Total	
Sudeste	Homens	19	55	7	81	11%	22	71	17	110	19%
	Mulheres	3	16	0	19	3%	2	14	2	18	3%
	Total	22	71	7	100	14%	24	85	19	128	22%
Taxa de rotatividade por faixa etária		22%	71%	7%		19%	66%	15%			

Nota: para a consolidação deste indicador, "compras totais" considera valores de operação (OPEX).

A LIASA compromete-se com a erradicação do trabalho forçado e do trabalho infantil, bem como de todos os tipos de discriminação no ambiente de trabalho, seguindo as diretrizes das convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), números 29, 130, 138, 182, PO29 e R203.

A empresa observa, ainda, os parâmetros estabelecidos pela Organização Mundial da Saúde para todas as suas relações trabalhistas.

(GRI 2-23)

CONTRATAÇÃO DE COLABORADORES

(GRI 401-1)

Distribuição geográfica	Gênero	2022				Taxa de contratação por gênero e região	2023				Taxa de contratação por gênero e região
		Faixa etária					Faixa etária				
		<30	30-50	>50	Total		<30	30-50	>50	Total	
Sudeste	Homens	32	55	7	94	76%	59	125	7	191	86%
	Mulheres	8	20	1	29	24%	6	21	3	30	14%
	Total	40	75	8	123	100%	65	146	10	221	100%
Taxa de contratação por faixa etária		33%	61%	7%		29%	66%	5%			

Nota: todos os trabalhadores estão localizados na região Sudeste.

A LIASA assumiu como política a priorização na contratação de mulheres para atingirmos a nossa meta de 15% até 2025.



REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS

(GRI 401-2)

Para a LIASA, a atenção aos cuidados com os colaboradores implica oferecer remuneração e benefícios adequados às atividades e entregas dos profissionais e em linha com as demais empresas do setor. Para isso, a companhia faz regularmente aferições com as melhores práticas de mercado.

A LIASA mantém a equidade de benefícios para todos os seus colaboradores diretos, independentemente do regime de contrato.

A empresa também valoriza a senioridade e, seguindo norma coletiva, dispõe de incentivos para colaboradores com longo tempo de casa, com objetivo de auxiliá-los na obtenção de aposentadoria.

Licença maternidade/paternidade (GRI 401:3)		2021	2022	2023
Total de empregados que tiveram direito a usufruir de licença maternidade/ paternidade	Homens	24	32	21
	Mulheres	4	0	0

Benefícios:



Seguro de vida



Plano de saúde e odontológico



Convênio com academias



Auxílio creche



Fundo de pensão

CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO

(GRI 3-3: 404 Capacitação e educação; GRI 404-2)

Na LIASA, a capacitação é tratada estrategicamente para garantir o desenvolvimento das pessoas, atendendo aos anseios dos colaboradores por satisfação e crescimento pessoal, além da retenção de profissionais qualificados e com as competências necessárias para o sucesso do negócio.

Para tanto, a empresa conta com uma área especializada para gestão do tema, responsável por mensurar, analisar e reduzir os gaps operacionais, mantendo um programa anual de treinamento.

Em 2023, a LIASA ofereceu aos colaboradores capacitações técnicas, comportamentais e de liderança, respeitando o nível de carreira de cada profissional, visando à sustentabilidade operacional e à segurança nas operações.

Principais cursos:

- Programa de Avaliação Interna Integrada
- Desenvolvimento de Lideranças Internas
- Formação Técnica em Metalurgia
- Treinamentos Operacionais (POPs)
- Treinamentos Técnicos
- Programa Trainee

Média de horas de capacitação por ano por colaborador (GRI 404-1)		2021	2022	2023
Adm/técnicos	Homem	53	7	30
	Mulher	11	8	9
Especialistas	Homem	13	3	4
	Mulher	18	11	1
Operacional	Homem	15	23	37
	Mulher	3	9	31
Estratégico/tático	Homem	33	17	9
	Mulher	12	6	2
Estagiário/Aprendizes	Homem	20	4	3
	Mulher	8	8	0
Total	Homem	18	19	33
	Mulher	8	8	12

Como resultado dos projetos realizados em 2023, além da conquista da recertificação GPTW, avaliamos uma importante redução de pontos críticos na operação, especialmente devido aos treinamentos sobre procedimentos operacionais das áreas e capacitações de Saúde e Segurança do Trabalho.

Para o próximo ciclo, a empresa irá focar nas seguintes frentes de capacitação:

- Treinamentos para fortalecimento da cultura, valores e propósito da LIASA.
- Reciclagem de toda a equipe nos treinamentos que têm como abordagem o Código de Ética, Política Anticorrupção, Política de Privacidade e Segurança da Informação, Programa de Compliance e o combate ao assédio (IN D1006 - Conscientização, Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação).

Como foco na ampliação da qualificação dos trabalhadores de Pirapora, a LIASA investiu no programa de formação técnica em Metalurgia, em parceria com o Senai, com 80% de custo subsidiado pela empresa. Atualmente, 32 colaboradores participam do curso, que teve início em agosto de 2022 e tem previsão de término em abril de 2024.

Desta forma, além de impactar positivamente na comunidade com a formação de mão-de-obra qualificada, a empresa garante a formação de sucessores capacitados, especialmente para suas lideranças operacionais.

A LIASA contribui com a geração de trabalho e renda por meio de uma política de remuneração atrativa e diferenciada, gerando impactos na economia local e na qualidade de vida da comunidade.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

(GRI 404-3)

A LIASA vem aprimorando os processos de avaliação de desempenho de sua equipe, com o desenvolvimento de critérios, objetivos e metas pré-estabelecidas, buscando ferramentas de autodesenvolvimento para aprimorar a capacitação dos profissionais e estímulos a *feedbacks* estruturados.

ENGAJAMENTO E QUALIDADE DE VIDA

(GRI 2-29)

Para ampliar o engajamento com o público interno e a proximidade dos colaboradores com a empresa, as seguintes ações são realizadas:



Calendário anual:

a LIASA mantém um calendário anual de ações internas voltadas para saúde e segurança do trabalho, meio ambiente, lazer, qualidade de vida, cultura e esporte. Entre as ações realizadas estão a festa junina "Arraial da LIASA", comemorações como Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças, Dia do Trabalho, Semana do Meio Ambiente, Dia da Árvore, Dia Mundial da Água, campeonatos de truco e de futebol. No fim do ano, os colaboradores recebem um kit natalino e um valor simbólico ofertado por liberalidade pela empresa para realizarem a confraternização com suas equipes, com a participação de lideranças e familiares.



Comunicação:

a companhia possui canais ativos e estruturados de comunicação para garantir que a informação seja transmitida de forma rápida e clara a todos os colaboradores. Semanalmente, o time de Gente e Gestão se reúne para acompanhamento de temas como clima organizacional, ética, operação, comunicação interna e institucional, saúde e segurança, sistema de gestão da qualidade e ambiental.



Reconhecimento:

desde 2021, a LIASA realiza um encontro anual para reconhecer e agradecer os colaboradores por seu tempo de casa.



Campanhas educativas:

de forma a garantir a conscientização dos colaboradores sobre a promoção da saúde e segurança, a LIASA trabalha com campanhas internas, palestras, blitze educativas e distribuição de materiais informativos. Entre os temas abordados estão vacinação, prevenção de doenças, doação de sangue, saúde mental e emocional, direção segura e responsável no trânsito, entre outros.



Esporte e lazer:

a companhia mantém um Centro Esportivo, com campo de futebol *society*, piscina, entre outros entretenimentos. As instalações podem ser utilizadas pelos colaboradores associados e seus familiares, incluindo a disponibilização de convites para terceiros.



DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

(GRI 3-3: 405 Diversidade e igualdade de oportunidades; 406 Discriminação)

Na LIASA, a valorização da diversidade e a oferta de oportunidades de desenvolvimento a todos os profissionais, sem distinção de raça, crença, gênero, idade e orientação sexual, são uma prioridade, sendo a empresa referência e agente de mudança na região em que atua.

Exercendo seu papel como signatária dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, a LIASA não tolera nenhum tipo de discriminação, com diretrizes expressas em documentos como o Código de Ética e a Instrução Normativa de Diretoria O6 (Conscientização, Prevenção e Combate ao Assédio e Discriminação), com atuação ativa do Comitê de Compliance, responsável por apurar e solucionar denúncias a esse respeito.

A LIASA realiza, anualmente, a semana contra a discriminação e o assédio. Existem treinamentos específicos sobre o tema, inclusive no treinamento de integração realizado por 100% dos novos colaboradores e terceiros.

O **Canal da Ética** da LIASA é um importante aliado nas tratativas sobre o tema. Em 2023 houve uma denúncia sobre o tema. O caso foi tratado com seriedade, acompanhando cautelosamente as medidas cabíveis, orientadas por normas de Compliance. (GRI 406-1)

Acompanhando os indicadores de diversidade, como o aumento da participação de mulheres no quadro de colaboradores, em 2023 a empresa voltou sua atenção aos aspectos de equidade e inclusão de maneira estruturada, definindo metas e planos de ação para alcançá-las.



Em 2023, a LIASA teve um aumento de 24% no número de mulheres em seu quadro de colaboradores diretos permanentes¹.

¹Excluindo estagiários e jovens aprendizes.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS

(GRI 405-1)

	2022				
	Faixa etária			Gênero	
	- 30 anos	30 a 50	+ 50 anos	Mulheres	Homens
Diretor/presidente	0	0	6	2	4
Gerente/gerente geral	0	8	8	2	14
Coordenador/consultor	0	19	4	5	18
Membros do Técnico/analista/supervisor	15	195	74	43	241
Trainee	1	0	0	0	1
Operacional	51	354	76	24	457
Estagiários	5	1	0	5	1
Aprendizes	34	0	0	19	15
Percentual	12%	68%	20%	12%	88%

	2023				
	Faixa etária			Gênero	
	- 30 anos	30 a 50	+ 50 anos	Mulheres	Homens
Diretor/presidente	0	0	6	2	4
Gerente/gerente geral	0	10	6	2	14
Coordenador/consultor	0	15	7	7	15
Membros do Técnico/analista/supervisor	34	167	41	48	194
Trainee	4	0	0	1	3
Operacional	109	435	86	27	603
Estagiários	7	0	0	5	2
Aprendizes	40	0	0	16	24
Percentual	20%	65%	15%	11%	89%

Nota: informações do relatório BI RH. Os dados para o órgão de governança estão incluídos nos diretores, pois há sobreposição de funções. Estagiários e menores aprendizes estão considerados neste cálculo.



VALORIZAÇÃO DA VIDA

(GRI 3-3: 403 Saúde e segurança do trabalho)

Para a LIASA, os bons resultados só fazem sentido se todos os colaboradores estiverem desempenhando suas atividades com saúde e segurança, um dos valores da empresa.

Para tanto, a companhia investe em treinamentos, procedimentos e equipamentos para reduzir os riscos relacionados às tarefas de rotina e não programadas, prevenindo incidentes que causam lesões e doenças ocupacionais. Políticas e procedimentos são reavaliados permanentemente para serem mais otimizados e efetivos.

O compromisso com a vida começa pela alta liderança, que assegura o bom funcionamento do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, abrangente a todas as

atividades da empresa, incluindo áreas de produção (Matéria-prima, Fornos, Britagens e Expedição) e de apoio (Manutenção, Laboratório, SEMR, Almoxarifado, Administrativo).

O Sistema de Gestão está fundamentado nas seguintes normas e Portarias: Portaria MTb nº 3.214, de 8 de junho de 1978 (NRs 01 a 37), ISO 45001 (Fundamentos), Instruções Técnicas do Corpo de Bombeiros (Its 01 a 30) e NBR 14280/2001. A empresa atende às normas relacionadas aos direitos humanos, conforme recomenda a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Dentre os objetivos de constante modernização da LIASA, há investimentos em manutenções e trocas de

equipamentos visando à segurança para o colaborador.

Em 2021, 2022 e 2023, 100% dos trabalhadores próprios e indiretos foram abrangidos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança, auditado internamente.

AVALIAÇÃO DE RISCOS

(GRI 403-2; 403-7)

A LIASA trabalha preventivamente na identificação de riscos e implementação de procedimentos de segurança. Para isso, realiza auditorias setoriais e cruzadas e inspeções programadas com especialistas, que mapeiam possíveis situações de risco.

A empresa conta com uma Matriz de Risco para determinar gravidade, frequência e probabilidade da ocorrência dos riscos constatados e para aplicar as medidas de mitigação.

Após análise dos resultados das inspeções e auditorias, o Comitê SST implementa melhorias nas condições de trabalho, instruções de segurança, equipamentos e dispositivos de controle dos riscos, em conformidade com a legislação.

Principais riscos

Por se tratar de uma metalúrgica, a empresa se enquadra no grau de risco IV, segundo norma regulamentar do Ministério do Trabalho e Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE). Esses são riscos inerentes às atividades de empresas do setor.

Para além das obrigações legais e medidas de mitigação de riscos intrínsecas às atividades, saúde e segurança do trabalho são inegociáveis para a LIASA, que baseia suas atividades no zelo pelo bem-estar e desenvolvimento das pessoas, preservação do patrimônio e continuidade dos processos.

SEGURANÇA É ASSUNTO DE TODOS

(GRI 403-4; 403-5)

Na LIASA, os colaboradores são corresponsáveis pela Segurança do Trabalho e estão representados pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA).

A empresa investe na formação, conscientização e ampliação das competências dos colaboradores diretos e indiretos em segurança. Eles são treinados nas ferramentas de gestão para mitigar e prevenir riscos. O conteúdo das capacitações atende aos requisitos normativos de acordo com o equipamento, máquina ou atividades a serem executadas.

A LIASA possui canais para que o colaborador possa relatar situações de risco em suas atividades, como o Canal de Ouvidoria ou diretamente com o responsável pelo seu setor, membros da Segurança e Medicina do Trabalho (SEMST) e do RH.

100% dos colaboradores são orientados sobre o direito de recusa, que deve ser exercido quando uma atividade representar situação de risco eminente.

Todos os riscos são identificados na elaboração das permissões de trabalho e no planejamento das atividades.

Garantir a segurança e o bem-estar dos colaboradores é um compromisso fundamental para a LIASA. Em caso de acidentes de trabalho, são seguidos os protocolos padrão de atendimento à vítima e a posteriori são realizadas as investigações da causa com o corpo técnico especializado priorizando as medidas corretivas para evitar reincidências.

A companhia possui vários canais para que os trabalhadores possam relatar situações de risco nos seus postos de trabalho ou em outras áreas, como: diretamente junto ao SESMT e o RH, durante os DDS (Diálogos Diários de Segurança), nas reuniões ordinárias da CIPA, ou por meio de seu representante no setor.

O trabalhador que quer manter sigilo sobre o relato, o pelo canal de ouvidoria. Os colaboradores da LIASA são orientados quanto ao seu direito de recusa, caso avaliem que a atividade represente situação de risco eminente. (GRI 403-4)

PROTEÇÃO AOS COLABORADORES

Para 2024, a LIASA pretende fomentar as ações voltadas para as adequações em seus processos, que já vêm apresentando resultados positivos.

O objetivo é, além de implementar novas medidas, atestá-las por meio da certificação da **ISO 45001**.

O objetivo da implementação da ISO 45001 é a redução de lesões e doenças ocupacionais, incluindo a promoção e a proteção da saúde física e mental.



GESTÃO DE SAÚDE

(GRI 403-3; 403-6)

A LIASA conta com os seguintes programas para a busca ativa do bem-estar do colaborador:



Análise Ergonômica do Trabalho (AET)



Programa de Proteção Respiratória (PPR)



Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)



Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)



Programa de Conservação Auditiva (PCA)



Diálogo Diário de Segurança (DDS)



Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO)

As medidas adotadas pela LIASA, de acesso fácil e rápido para os colaboradores durante a jornada de trabalho, são reflexo dos programas e do comprometimento da equipe com as normas de saúde e segurança na unidade fabril:

- **Ambulatório com médico do trabalho, enfermeiros e ergonomistas para atendimento aos colaboradores;**
- **Ambulância equipada com itens de primeiros socorros, preparada para pronta atuação em caso de acidente ou outras emergências;**
- **Atividades de ginástica laboral nos postos de trabalho, contribuindo para a preparação física dos colaboradores antes das atividades.**

Durante a avaliação médica, caso se identifique uma demanda de atenção que não se relacione ao trabalho, o colaborador recebe o encaminhamento necessário para buscar pela especialidade que melhor possa auxiliá-lo.

Não houve casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória em 2021, 2022 e 2023. (GRI 403-10)

As documentações e requisitos legais do Sistema de Gestão de Saúde são gerenciados a partir de plataforma externa, monitorada por consultoria especializada. A empresa mantém todas as atualizações e publicações necessárias para cumprimento das exigências legais nos âmbitos da saúde, segurança e ergonomia.

As informações de saúde dos trabalhadores são de acesso restrito à área de Medicina do Trabalho, com armazenamento em drive eletrônico e arquivos físicos com controle de acesso, conforme premissas do programa de Compliance e atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

FORTALECIMENTO DA COMUNIDADE

(GRI 3-3: 203 Impactos econômicos indiretos; 413 Comunidades locais)

A LIASA realiza permanentemente o mapeamento socioambiental da região de Pirapora, incluindo os grupos de stakeholders com os quais se relaciona no território. Os dados contribuem para uma atuação social cada vez mais direcionada às necessidades da região e que leve em conta a cultura local, o respeito ao meio ambiente e a segurança das pessoas.

População estimada:
56 mil pessoas

Índice de Desenvolvimento Humano Municipal (IDHM):
0,731



Município de
Pirapora/MG

Fonte: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/pirapora/panorama>



Percentual da população com rendimento nominal mensal per capita de até 1/2 salário-mínimo:
37,9%



Salário médio mensal dos trabalhadores formais:
1,9 salários mínimos

A companhia mantém canais comunicação diretos com a população e, quando necessário, participa ativamente das discussões locais, como na prevenção à Covid e outras doenças.

100% das operações da LIASA implementaram ações de engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.

(GRI 413-1)



FOCO EM EDUCAÇÃO

(GRI 203-1; 203-2; 413-2)

Comprometida com o desenvolvimento regional e considerada uma empresa modelo na região, a LIASA apoia e realiza projetos sociais focados em catalisar o desenvolvimento da comunidade local, assegurando sua sustentabilidade e autonomia ao longo do processo.

Uma das iniciativas da empresa é o projeto social voltado para a educação infantojuvenil, com assistência aos filhos de colaboradores e comunidade. O Ligas da Vida nasceu em 2022

e tem como objetivo o foco no desenvolvimento integral de crianças e adolescentes, de 7 a 17 anos. São oferecidas atividades multidisciplinares, como aulas de teatro, capoeira, esportes, dança, música, cultivo de horta, percussão e literatura.

As atividades são realizadas nas dependências do Centro Esportivo LIASA e as crianças e jovens ainda recebem reforço escolar e alimentação, com vegetais da horta própria do programa. O plano pedagógico é desenvolvido com

base no fortalecimento do indivíduo na coletividade. Os participantes têm encontros pedagógicos com monitores e professores, que apoiam na realização das tarefas escolares e no reforço do aprendizado e da interpretação dos enunciados.

Em 2023, 72 crianças e adolescentes participaram das atividades multidisciplinares do Ligas da Vida.

A empresa tem um projeto para construir a sede exclusiva para o programa.

ESPORTES, TEATRO, LITERATURA E OUTRAS ARTES

Ao longo de 2023, os alunos do Ligas da Vida participaram de projetos culturais, de educação ambiental e de esportes destinados à comunidade.

Entre eles:

- Projeto de esportes - Passos e Passes - escolinha gratuita de futebol society, futsal, dança e capoeira.

- Contadores de histórias - livro que reúne poemas e contos escritos pelos alunos do Ligas da Vida nas aulas de literatura. O lançamento está previsto para 2024.

GERAÇÃO DE VALOR

A localização da LIASA em Pirapora não é em vão. Desde a sua fundação, a empresa atua como um vetor do desenvolvimento local, com arrecadação aos cofres públicos, geração de empregos, e programas e projetos de apoio às comunidades.

- A LIASA gera empregos diretos e indiretos em Pirapora, especialmente com a modernização da sua unidade fabril.
- Contribuição para a geração de renda na comunidade local, a partir da parceria com a Associação de Catadores de Materiais Recicláveis (ASCARPI), do bairro Cidade Jardim, e com a Cooperativa de Catadores de Materiais Recicláveis (COPRARTE), que realizam a coleta de papéis e plástico da indústria para a reciclagem.

CRESCENDO JUNTO

O crescimento da LIASA gera um efeito multiplicador que impulsiona o crescimento econômico de diversos setores da comunidade em Pirapora e Buritizeiro, impactando a vida de milhares de pessoas.

A empresa participa ativamente do desenvolvimento da cadeia de fornecedores regionais nos segmentos industrial, comercial e de prestação de serviços. Um importante exemplo são os produtores de biorredutores e quartzo, que estão a até 400 km da operação, e possuem relacionamento estreito com o negócio.

Há, ainda, os serviços de expansão tecnológica e de manutenção que privilegiam os operadores locais, como forma de fomentar a indústria do silício e o crescimento econômico na região.

DOAÇÕES E AÇÕES DE APOIO À INFRAESTRUTURA LOCAL



- A empresa mantém o Centro Esportivo LIASA, espaço de convivência e lazer para os colaboradores e familiares, revitalizado em julho de 2019, que atualmente conta com 773 associados. Em 2023 aconteceu o projeto da escolinha de esportes Passos e Passes que ofereceu gratuitamente aulas de capoeira, dança, futebol society e futsal para 150 crianças e jovens com idades entre 7 e 17 anos (filhos de colaboradores e comunidade).

- Destinação de insumos para pavimentação de estradas rurais próximas às fazendas da LIASA e de vias públicas no entorno da operação.

- Parceria com o Serviço Autônomo de Água e Esgoto da cidade (SAAE) por meio da campanha de educação ambiental “Não pare, separe”.

- Apoio à Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAIE) de Pirapora para a reforma do piso

da quadra construída pela LIASA em 2023.

- Apoio ao Lar dos Idosos São Vicente de Paula para a segunda fase da reforma da entidade: troca dos pisos, pintura da fachada e reforma da entrada de acesso e dos banheiros faltantes.

São mantidos, ainda, projetos socioambientais que contribuem para o desenvolvimento econômico da comunidade, com programas de educação ambiental em parceria com a Prefeitura e ações mensais de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente.

VOLUNTARIADO

A LIASA estimula e apoia a prática do voluntariado. Os colaboradores atuam ativamente em campanhas de arrecadação de cestas básicas, alimentos, brinquedos e livros para atender as comunidades onde a empresa está presente. A LIASA incentiva o voluntariado e acredita que voluntariado é uma experiência transformadora, que faz a diferença na vida de colaboradores e comunidades, reforçando o compromisso de atuar para a construção de uma sociedade mais igualitária e inclusiva.

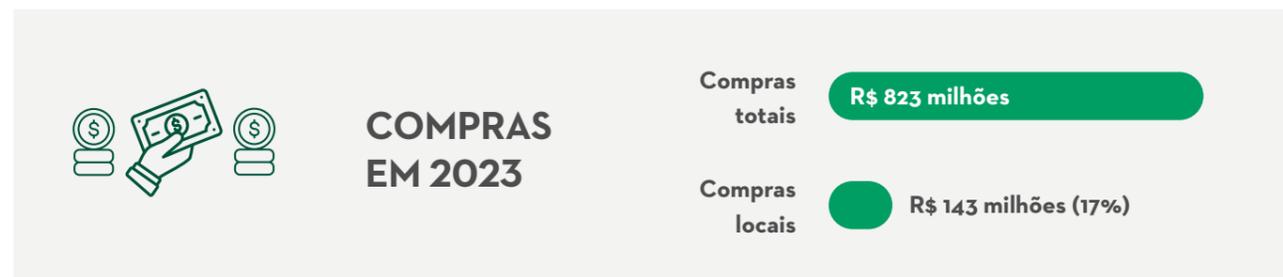
A LIASA conta com canais para atendimento às populações das comunidades e à sociedade, com formulários disponíveis na portaria da unidade fabril em Pirapora, o Fale Conosco, e-mail e telefone. Em 2023, não foi identificado nenhum registro de reclamação.

FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

(GRI 3-3: 204 Práticas de compras; GRI 204-1)

Uma das contribuições da LIASA para movimentar a economia da região é pela contratação de fornecedores locais, fomentando a geração de empregos indiretos e incentivando o empreendedorismo, impulsionando a circulação de moeda e a transformação social.

Esse impacto ocorre, especialmente, com os parceiros nos municípios de Pirapora, Buritizeiro e Várzea da Palma.



Nota: para a consolidação deste indicador, "compras totais" considera valores de operação (OPEX).

Em 2023, grande parte do consumo de lenha e carvão foi proveniente de floresta própria, justificando a queda do percentual quando comparado com o ano de 2022.

Obtivemos também, um ótimo resultado com os fornecedores locais: 17% do gasto total (R\$ 823 milhões) realizado pela LIASA, envolvendo R\$ 143 milhões.



Em 2023 a LIASA teve um ótimo resultado com os fornecedores locais: 17% do gasto total (R\$ 823 milhões) realizado pela LIASA.

CADEIA DE FORNECIMENTO

(GRI 2-6)

A LIASA é pioneira na produção de silício metálico na América Latina, atividade que demanda quatro insumos principais:

Biorredutor

a LIASA possui plantios florestais em propriedades na região Norte de Minas e realizou novos investimentos, com aquisição de propriedades nas regiões Noroeste, Central e Vale do Jequitinhonha, para se tornar autossustentável na produção de madeira. Atualmente a companhia adquire uma pequena parte de biorredutor de fornecedores locais.

Quartzo

fonte de silício para a produção do silício metálico. O volume que não é proveniente da jazida própria é adquirido de fornecedores locais, com comprovada aptidão legal e operacional. Para 2024, um dos objetivos da empresa é ser 50% autossustentável na produção de quartzo.

Energia elétrica

a LIASA está inserida no maior parque gerador de energia solar da América Latina. Em virtude dos investimentos realizados, a partir de 2023, a empresa se tornou 100% autossustentável com a geração própria de energia solar.

Saiba mais no capítulo Energia Renovável.

Eletrodos

insumo estratégico que permite a condução da energia necessária para as reações químicas nos fornos elétricos a arco. Atualmente, a empresa conta com um estoque regulador para garantir mais segurança à produção, além de sempre buscar negociações de longo, que atendam às expectativas do negócio.

FORNECEDORES ESTRATÉGICOS

(GRI 3-3: 308 e 414 Avaliação socioambiental de fornecedores)

Considerando o impacto que o fornecimento de materiais e serviços podem ter para a economia, o meio ambiente e a sociedade, a gestão da cadeia de fornecedores é fator crítico para a competitividade e sustentabilidade da LIASA.

As avaliações para contratação priorizam não apenas o melhor custo, mas também critérios relacionados ao desenvolvimento sustentável. Entre os impactos considerados estão fontes energéticas renováveis, o cumprimento da legislação aplicável, a garantia da qualidade, a redução de desperdício, a preservação ambiental e o nível de desenvolvimento que o parceiro gera na região.

Nesse sentido, a empresa busca concentrar a compra de materiais e serviços em fornecedores capacitados, que atendam os requisitos legais aplicáveis à comercialização dos insumos.

CRITÉRIOS PARA FORNECIMENTO

(GRI 308-1; 308-2; 414-1; 414-2)

As principais obrigações entre a LIASA e seus fornecedores estão descritas no Manual dos Fornecedores, Condições Gerais de Compras e nos contratos celebrados, que abrangem compromissos de conduta, relações no trabalho, legislações pertinentes, política anticorrupção, código de ética, relação com as comunidades, confidencialidade, saúde, segurança e meio ambiente.

Para fornecimento das matérias-primas principais são aplicadas as premissas do Índice de Qualidade de Fornecedor (IQF), com objetivos e metas dinâmicas e constantemente reavaliadas, para qualificar os parceiros comerciais.

Se a matéria-prima for biorredutor, lenha ou cavaco, o fornecedor estar 100% de acordo com a Instrução Normativa DAF-005, que dispõe sobre procedimentos de habilitação dos potenciais fornecedores desses insumos. Da mesma forma, o fornecedor de quartzo precisa atender a 100% da Instrução Normativa DCOM-002, que dispõe sobre o procedimento de habilitação de fornecedores de quartzo e compra do minério.

Para o próximo ciclo, a empresa utilizará um sistema específico para homologação, avaliação e gestão de fornecedores, assim como está em processo de estruturação dos processos internos para tratativa dos riscos identificados.

A LIASA considera que, em 2021, 2022 e 2023, 100% dos fornecedores foram selecionados com base em critérios sociais e ambientais.

Em relação aos aspectos sociais, a companhia incluirá critérios específicos para que a regularidade dos fornecedores seja validada no momento da homologação/qualificação.

Em 2023, o processo de homologação/qualificação de fornecedores foi ampliado, passando de duas para 25 categorias, além do desenvolvimento de índices para acompanhar a efetividade das ações. Para 2024 a LIASA pretende avançar ainda mais com seu sistema de forma a contemplar todos os fornecedores de insumos e serviços estratégicos para a empresa.

Além da apresentação de documentos regulatórios, os fornecedores considerados estratégicos são convidados a responder a um formulário de autoavaliação sobre temas socioambientais.





**GESTÃO
AMBIENTAL**

GESTÃO AMBIENTAL

(GRI 2-25)

A atuação sustentável da LIASA se traduz nas suas atividades, em especial nas ações voltadas para a preservação ambiental. Para fortalecer seus valores de operar com excelência e valorizar a vida e o meio ambiente, a companhia tem o compromisso de promover ou colaborar com a mitigação dos possíveis impactos negativos de suas atividades.

A LIASA tem na sustentabilidade um importante diferencial competitivo, sendo a única do mundo a produzir o **Silício Verde**. Seu processo considera a redução dos impactos ao planeta e privilegia fontes de energia renováveis, a gestão responsável da cadeia de valor, com a promoção da

economia circular, e atuação ativa para reduzir a emissão de gases de efeito estufa e ampliar a economia de água.

A inovação sustentável sempre foi um motor propulsor para a empresa, com os investimentos atuais na modernização da unidade fabril uma importante prática neste sentido.

A empresa promove a sustentabilidade do entorno das suas operações, considerando que a condução do negócio em parceria com a comunidade auxilia na promoção do desenvolvimento humano e econômico e de práticas e ações voltadas ao fortalecimento local.

ENERGIA RENOVÁVEL

(GRI 3-3: 302 Energia)

A gestão de energia é um fator de competitividade e sustentabilidade crítico para a LIASA, que busca, permanentemente, reduzir seu custo operacional, aliado à escolha de fontes energéticas renováveis para a fabricação do silício metálico.

Esse é um tema material para a empresa, tratado estrategicamente, com metas individuais de resultado para os gestores da área atreladas à conclusão das ações de geração de energia solar e da autoprodução de biorredutores.

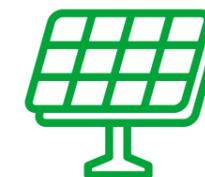
ENERGIA ELÉTRICA

Nos últimos dois anos, a maior parte do fornecimento de energia elétrica da LIASA foi proveniente de usinas hidrelétricas.

Como um importante avanço no desenvolvimento de uma matriz elétrica mundial mais sustentável e menos poluente, em 2022 a LIASA concluiu as ações necessárias para garantir a autogeração de energia elétrica por fonte solar a partir de 2023, reforçando a sustentabilidade da produção do silício metálico.

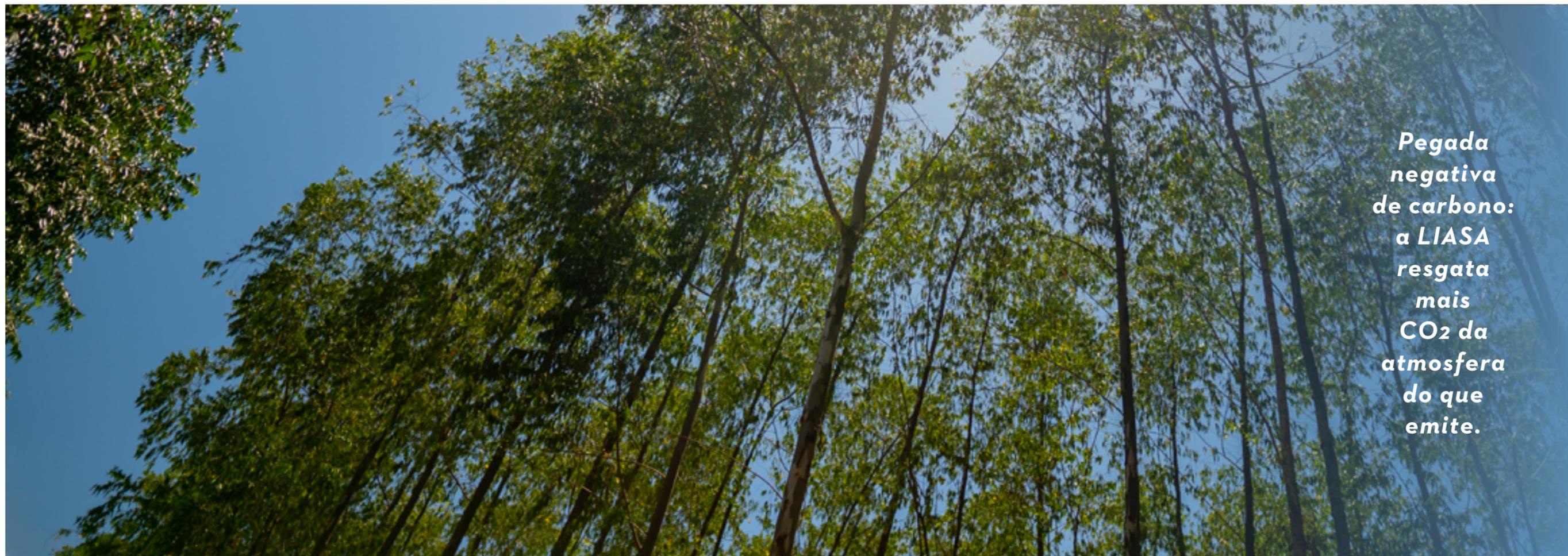
A região de Pirapora é hoje um dos maiores parques geradores de energia solar da América Latina, sendo que os painéis solares são produzidos com o silício metálico, retroalimentando a cadeia da sustentabilidade.

Ao escolher a autoprodução de energia elétrica por fontes solares, a empresa também colabora com o desenvolvimento econômico e social da região, com ampliação da contratação e capacitação da mão de obra local.



Em 2023, a LIASA se tornou 100% autossustentável em produção de energia.





Pegada negativa de carbono: a LIASA resgata mais CO₂ da atmosfera do que emite.

BIORREDUTOR

A LIASA é pioneira na utilização de 100% de biorredutor em sua produção e busca, cada vez mais, adquirir maior autonomia em seu consumo.

Ao desenvolver a autoprodução de carvão vegetal, a LIASA dá um importante passo para garantir o fornecimento de matéria-prima para a sua operação e contribuir para o desenvolvimento econô-

mico e social do entorno de Pirapora, na região Norte do estado de Minas Gerais.

Ao escolher fontes renováveis de energia para a produção do silício metálico, a empresa contribui para diminuir a emissão de gases de efeito estufa e, conseqüentemente, colabora para a preservação ambiental.



A LIASA utiliza carvão 100% vegetal em sua produção de silício verde.

QUALIDADE DO AR E MUDANÇAS CLIMÁTICAS

(GRI 3-3: 305 Emissões)

A companhia, ciente dos impactos que suas atividades industriais podem causar e conectada ao contexto mundial de desaceleração das mudanças climáticas, incluiu tópicos relacionados à gestão das emissões atmosféricas em praticamente todos os níveis de engajamento com seus *stakeholders*.

Em 2023, a LIASA avançou na implantação de sua agenda ESG, com a conclusão das seguintes ações:

- Instalação de filtros de despoeiramento.
- Selo Prata no GHG Protocol: concluído em 2022, referente ao ano de 2021.

- Selo Ouro no GHG Protocol: adquirido em 2023, referente ao ano de 2022.

- Remoções e estoque de CO₂ maiores que a emissão (pegada de CO₂ negativa).

Mesmo as pequenas proporções de gases de efeito estufa (GEE) emitidos pela operação da LIASA são compensados pela remoção e estoque de carbono, serviços ambientais prestados pelas reservas naturais de conservação das matas nativas e das plantações próprias.

Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE), em toneladas de CO₂ eq (GRI 305-1; 305-2; 305-3)

	Escopo 1 (305-1)		
	2021	2022	2023
Combustão estacionária	14.064,837	14.766,969	15.065,017
Combustão móvel	303,922	355,798	857,916
Emissões fugitivas	97,896	194,496	460,354
Processos industriais	-	-	14.459,146
Agrícolas	160,325	1.435,343	717,635
Mudanças no uso do solo	0,000	0,000	0,000
Resíduos sólidos	0,000	0,000	0,000
Efluentes	0,000	0,000	0,000
Total escopo 1	14.626,980	16.752,606	31.560,068
Emissões Não Quioto (Gases Refrigerantes)	111,720	34,614	34,571
Emissões biogênicas de CO ₂	283.573,456	286.759,231	291.742,883



Além das emissões equivalentes apresentadas, a LIASA removeu 447.029,500 tCO₂e em 2023, o que resultou em um balanço de carbono negativo.

Observa-se uma diminuição significativa na emissão de escopo 2 devido ao aumento na utilização de energia elétrica renovável.

A LIASA possui um estoque de carbono de 18.365,59 tCO₂e em suas florestas plantadas, áreas de preservação permanentes e matas nativas de cerrado e Mata Atlântica.

Emissões indiretas de GEE, em ton de CO ₂ eq	Escopo 2 (305-2)		
	2021	2022	2023
Emissões - baseada na localização	34.455,055	27.839,444	26.677,653
Emissões - baseada na escolha de compra	4.126,002	1.141,417	0,000
Remoção de Carbono			
Remoção a partir de plantio e vegetação nativa	211.566,230	323.712,906	447.029,500
Total de Emissões			
Escopo 1 + 2 (localização)	49.082,035	44.592,050	58.237,721
Escopo 1 + 2 (escolha de compra)	18.752,982	17.894,023	31.560,068
Escopo 1 + 2 (localização) - Remoções	-162.484,195	-279.120,856	-388.791,779
Escopo 1 + 2 (escolha de compra) - Remoções	-192.813,248	-305.818,883	-415.469,432

Nota 1: ainda não estão disponíveis os valores para emissões de escopo 3. Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, HCFC-22. Os parâmetros, fatores de emissão e fontes de referência utilizadas encontram-se na ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol. Abordagem de consolidação: Controle Operacional.

Nota 2: a LIASA está seguindo o calendário de publicação do GHG Protocol. Em 2023, após três anos de elaboração do inventário de gases de efeito estufa, a LIASA conquistou o Selo Ouro no GHG Protocol, programa que estimula empresas brasileiras a publicarem, quantificarem e gerenciarem as emissões de GEE, por meio de uma metodologia reconhecida internacionalmente. Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE), em toneladas de CO₂ eq (GRI 305-1; 305-2; 305-3)

Nota 3: O aumento de emissões do Escopo 1 se deve pelo avanço no mapeamento de fontes de Combustões Estacionárias e Combustões Móveis. Em 2023, incluímos o consumo de eletrodos de carbono que são utilizados no processo industrial" e "Reduzimos 100% da energia elétrica devido à adoção, em 2023, ao consumo de energia solar, reduzindo as emissões do escopo 2. Ao observarmos as emissões relativas à abordagem de localização, as emissões somam 26.668 GRI 305-1; 305-2; 305-5

SELO OURO NO GHG PROTOCOL

Em 2023 a LIASA conquistou o selo Ouro no PBGHGP (Programa Brasileiro de GHG Protocol), que estimula empresas a quantificarem, gerenciarem e publicarem as emissões de GEE, por meio de uma metodologia validada e reconhecida internacionalmente.

ÁGUA E EFLUENTES

(GRI 3-3: 303 Água e efluentes; GRI 303-1)

A Política de Gestão Integrada da LIASA promove ações para a preservação dos recursos hídricos, a minimização do seu desperdício, a otimização dos processos e a conscientização dos colaboradores sobre impactos da finitude desses recursos.

A água é utilizada e reaproveitada em diversos processos da empresa, como no resfriamento dos fornos de produção de silício metálico, na lavagem de quartzo e em outros processos menos exigentes, como a lavagem de pistas de rolamento e a produção de carvão vegetal.

Captação de água (em megalitros) (GRI 303-3)		2022	2023
Água de superfície	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1.000 mg/L)	422,17	508,84
Água de terceiros (empresas de abastecimento)	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤ 1.000 mg/L)	7,26	6,70
Totais captação de água	Total	429,44	515,54

Nota: somente água doce é captada. A água de superfície é captada no Rio São Francisco e a água de terceiros é fornecida pelo Serviço Autônomo de Água e Esgoto (SAAE) da Prefeitura Municipal de Pirapora. Não é captada água em áreas de stress hídrico.

Desde 2015, a LIASA possui um Programa de Redução do Consumo de Recursos Hídricos (PRCRH), que identifica e avalia os possíveis impactos relacionados à gestão da água e promove o acompanhamento mensal e a utilização racional do recurso na empresa, além de ter uma série de ações para reduzir o desperdício, fortalecer valores socioambientais entre os colaboradores e promover mudanças comportamentais.

Conforme o Indicador de Desenvolvimento Ambiental (IDA) da LIASA, acompanhado mensalmente pela indústria, e por meio do procedimento DRH-006 Indicadores do SGI, a empresa acompanha e reporta o consumo de água para os órgãos competentes.



Consumo de água (em megalitros) (GRI 303-5)	2022	2023
Captação de água	429,43	515,54
Descarte de água	23,63	45,19
Consumo de água	405,80	470,35

O resultado coloca a LIASA entre as melhores performances de eficiência no uso dos recursos hídricos do setor de ferroligas. Conforme estudo realizado pela Fundação Estadual de Meio Ambiente (FEAM), o consumo específico de água para a produção de silício metálico está entre 14 e 16 m³/tonelada de silício. O consumo da LIASA está bem abaixo da referência do setor.*

Para o próximo ano, a empresa planeja modernizar o controle do consumo de água por setor na sua indústria, agilizando a identificação de *gaps* para traçar estratégias de redução e combate ao desperdício.

*Fonte: Levantamento da situação ambiental energética do setor de ferroligas e silício metálico no estado de Minas Gerais. Prospecção de ações para o desenvolvimento sustentável da atividade/Gerência de Desenvolvimento e Apoio Técnico às Atividades Industriais. - Belo Horizonte: Fundação Estadual do Meio Ambiente, 2010. x, 182p.; il.

Para acompanhamento das informações estratégicas e essenciais para a correta gestão do uso da água, a empresa foca nos seguintes pilares:

- Implantação de sistemas de controle ambiental (ETA/ETE), que possibilita a reciclagem da água industrial.

- Verificação de oportunidades de melhorias.

- Conscientização dos colaboradores.

- Acompanhamento do consumo com base na média utilizada, realizando comparativos com o consumo do setor de ferroligas.

GESTÃO CONSCIENTE

(GRI 303-2)

Após a utilização na operação da LIASA, a água é conduzida para as Estações de Tratamento de Água (ETA) e os efluentes líquidos industriais são tratados e recirculados em um sistema 100% fechado, sem o lançamento em córregos, rios ou lagos.

A água recirculada é utilizada no sistema de produção para resfriamento dos fornos, sendo a captação necessária devido às eventuais perdas do processo.

Os efluentes líquidos sanitários são destinados para a Estação de Tratamento de Esgoto (ETE) do município de Pirapora.

**A LIASA
recircula 100%
dos efluentes
gerados em
seu processo
produtivo.**

Descarte de água (em megalitros) (GRI 303-4)	2022	2023
	Todas as áreas	Todas as áreas
Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	23,63	45,19
Total	23,63	45,19

Nota: somente água doce é descartada. Efluentes não são descartados em áreas de estresse hídrico. Somente os efluentes líquidos sanitários gerados no empreendimento são coletados e enviados para a Estação de Tratamento de Esgoto Municipal, pertencente ao Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Pirapora (MG).

A LIASA monitora semestralmente as entradas e saídas das ETAs e ETEs, seguindo os padrões e normas estabelecidas pelas legislações pertinentes e as condicionantes do licenciamento ambiental da indústria. O atendimento aos padrões mínimos estabelecidos é comprovado por laudos técnicos fornecidos pela empresa idônea contratada para as análises.

Além do Programa de Redução do Consumo de Recursos Hídricos (PRCRH), um documento completo que contempla as atividades e setores da indústria, a LIASA define as características do seu processo industrial, incluindo a gestão hídrica.

São definidas as ações realizadas pela empresa para mitigação dos possíveis impactos das suas atividades e os controles realizados para a correta gestão do tema.



GESTÃO DE RESÍDUOS

(GRI 3-3; 306 Resíduos; GRI 306-1; 306-2)

Reforçando seu compromisso com o gerenciamento correto dos resíduos gerados em suas operações, a LIASA é signatária do Pacto Global da ONU. O Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) realiza um diagnóstico, determina a destinação ambientalmente adequada para cada resíduo e as diretrizes para a implementação de um plano de gestão, que contempla:

- Minimizar a geração de resíduos;
- Segregar corretamente na origem do resíduo;
- Mitigar os riscos ao meio ambiente;
- Assegurar o correto manuseio e a disposição final dos resíduos gerados.

Para tanto, a empresa se dedica ao fortalecimento da economia circular, com o objetivo manter produtos, componentes e materiais em seu mais alto nível de utilidade e valor. Em seu processo, todos os finos extraídos da produção são vendidos ou doados para a comunidade, com aproveitamento total: resíduos do cavaco são usados na agricultura, cerâmicas ou reciclagem; finos de carvão na indústria cimenteira e siderúrgica; e de quartzo para a produção de blocos e bloquetes para pavimentação rural e urbana.

Na gestão da sua cadeia de valor, os impactos mais significativos estão relacionados ao *downstream*, uma vez que as possíveis práticas incorretas dos destinadores de resíduos têm potencial impacto ao meio ambiente.

Já em relação aos resíduos gerados a *upstream* (na extração dos materiais), o sistema interno para avaliação explícita a responsabilidade dos fornecedores sobre seus resíduos.

Outra ação do PGRS é a coleta seletiva, com segregação dos resíduos na fonte e possibilidade de aproveitamento. A LIASA realiza campanhas internas para conscientizar os colaboradores quanto à correta segregação nos coletores e reforça os princípios da redução, reciclagem e reutilização.

Os resíduos separados de forma correta são doados para ASCARPI - Associação de Catadores de Materiais Recicláveis - e COOPRARTE - Cooperativa de Catadores de Materiais Recicláveis -, em Pirapora.



Com a correta gestão de resíduos, a LIASA quer reduzir contaminações da água e do solo, a disseminação de doenças e potenciais impactos ambientais.

A LIASA realiza investimentos constantes para melhorar a produção a fim de reduzir a quantidade de resíduos gerados, além de firmar contratos com empresas especializadas e certificadas para o tratamento, recuperação/reciclagem, comercialização e destinação dos resíduos, para os quais foram definidos critérios ambientais rígidos com base na legislação vigente.

Os resíduos são dispostos diretamente pela companhia em espaço específico para armazenamento temporário, para posterior destinação, conforme tipologia para as empresas especializadas.

100% dos resíduos industriais gerados em 2023 foram comercializados e destinados para local ambientalmente adequado.



Resíduos gerados em toneladas métricas por composição dos resíduos (GRI 306-3)	2022	2023	Discriminação da composição dos resíduos
Resíduos perigosos (Classe I)	120,05	66,10	Resíduos contaminados com óleo, resíduos de serviço de saúde e produtos químicos.
Resíduos não perigosos (Classe II)	71.147,13	69.008,17	Resíduos do processo produtivo.
Não inertes (Classe II A)	45.524,30	33.785,45	<i>Bigs-bags</i> usados, escórias, finos de quartzo, isolantes, lixo comum, recicláveis e sucatas de metais.
Inertes (Classe II B)	25.622,83	35.222,72	Borracha, casqueiro de madeira, entulhos, finos de carvão, finos de cavaco, plástico e vidro.
Total	71.267,18	69.074,27	

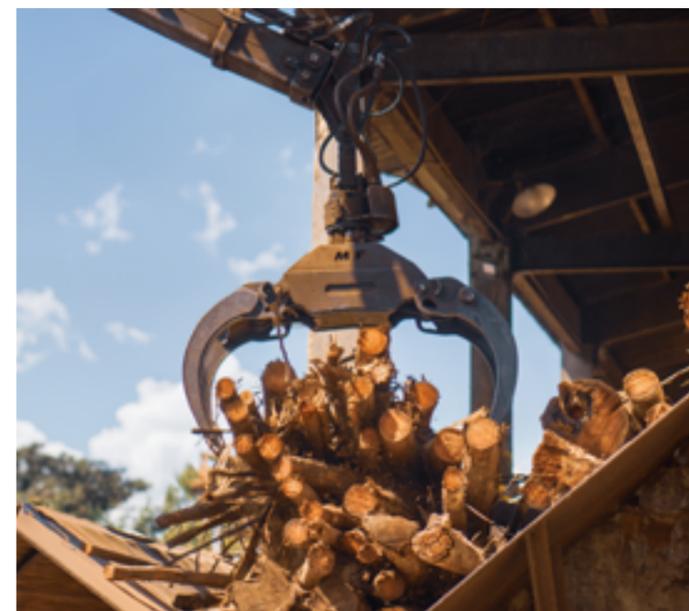
Nota: as informações têm como origem controles diários de pesagem de resíduos durante o processo de comercialização. No indicador não estão sendo considerados os resíduos gerados em propriedades rurais, que representam menos de 1% do montante gerido na indústria.

Resíduos não destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de recuperação (GRI 306-4)	2022	2023
	Recuperação fora da organização	Recuperação fora da organização
Resíduos perigosos (Classe I)	20,12	64,12
Preparação para reutilização	3,98	0,16
Reciclagem	16,14	-
Outras operações de recuperação	-	63,97
Resíduos não perigosos (Classe II)	65.490,54	68.757,80
Preparação para reutilização	62.098,04	21.300,98
Reciclagem	3.145,32	8.204,24
Outras operações de recuperação	247,18	39.252,58
Total	65.510,65	68.821,92

Nota: não existem formas de recuperação dentro da companhia. As informações têm como origem controles diários de pesagem de resíduos durante o processo de comercialização.

Resíduos destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de disposição (GRI 306-5)	2022	2023
	Recuperação fora da organização	Recuperação fora da organização
Resíduos perigosos (Classe I)	94,22	1,98
Incineração (com recuperação de energia)	69,74	1,94
Incineração (sem recuperação de energia)	24,48	0,04
Confinamento em aterro	-	-
Outras operações de disposição	-	-
Resíduos não perigosos (Classe II)	1.701,13	250,37
Incineração (com recuperação de energia)	8,80	-
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-
Confinamento em aterro	1.691,31	250,37
Outras operações de disposição	1,02	-
Total	1.795,35	252,35

Nota: não existem formas de destinação dentro da companhia. As informações têm como origem controles diários de pesagem de resíduos durante o processo de comercialização.



A LIASA utiliza o sistema de controle interno para acompanhar o volume de resíduos que sai da indústria, definida no documento interno Instrução Normativa DAF-001 - Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). Os dados obtidos por meio do Índice de Desempenho Ambiental comprovam a eficiência e o avanço no processo de comercialização e destinação final dos resíduos, com superação da meta de comercializar a maior parte dos resíduos gerados.

Em 2023, parte desse material foi armazenado na própria unidade fabril, pois estava aguardando o momento ideal de reutilização ou melhores condições comerciais de venda.

MANEJO FLORESTAL RESPONSÁVEL

(GRI 3-3: 304 Biodiversidade)

A conservação das florestas nativas e a preservação da biodiversidade atividades permanentes da LIASA em suas propriedades rurais.

O manejo florestal da companhia é acompanhado pelos documentos Política de Gestão Integrada, Programa de Monitoramento Ambiental e Plano de

Controle Ambiental, e orientadas pelos princípios do Pacto Global da ONU.

A gestão de florestas plantadas, além de essencial para reduzir o impacto às áreas de florestas nativas e para o resgate de carbono realizado pela empresa, colabora para a proteção da biodiversidade, da fauna e da flora.

As ações de mitigação e contenção são realizadas para a manutenção do meio ambiente, especialmente de áreas protegidas, para evitar a contaminação dos rios e solos, manter o equilíbrio dos ecossistemas naturais e conservar os recursos hídricos.



Sempre focada em evoluir em suas práticas de conservação da biodiversidade, a LIASA investiu em pesquisas para a geração de Estudos de Impacto Ambiental e Relatórios de Controle Ambiental, para identificar seus impactos quantitativos e qualitativos ao meio ambiente. O trabalho embasou a elaboração de programas internos realizados rotineiramente para potencializar os impactos positivos e mitigar os possíveis impactos negativos:

- Programa de Monitoramento de Flora.
- Programa de Monitoramento de Fauna.
- Programa de Comunicação Social.
- Programa de Monitoramento dos Recursos Hídricos.
- Programa de Gerenciamento dos Resíduos Sólidos (PGRS).
- Programa de Conservação de Solo e Água.
- Programa de Manutenção dos Veículos e Equipamentos Agrícolas.
- Programa de Prevenção e Combate a Incêndios Florestais.
- Programa de Educação Ambiental.

Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental (GRI 304-1)

	Localização geográfica	Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	Descreva a posição em relação à área de proteção ambiental ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental	Tipo de operação (escritório, fabricação/ produção ou operação extrativa)	Tamanho da unidade operacional em km ² (ou outra unidade, se apropriado)	Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental	Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de Categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional)
1	Bocaiúva (MG)	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	1.715,22 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
2	Bonito de Minas (MG)	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	3.568,96ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
3	Buritizinho (MG)	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	22.487,70 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
4	Diamantina (MG)	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	229,94 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
5	Gouveia (MG)	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	1.400,88 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
6	Itacarambi (MG)	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	448,10 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
7	Chapada do Norte - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	1.270,93 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
8	Curvelo - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	775,67 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
9	Grão Mogol - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	3.561,39 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
10	João Pinheiro - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	4.572,88 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
11	José Gonçalves de Minas - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	3.848,21 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
12	Minas Novas - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	406,16 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
13	São Gonçalo do Abaeté - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	2.030,56 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
14	Turmalina - MG	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	153,65 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal
15	Serro (MG)	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade	Produção	324,18 ha	Ecossistema terrestre	Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reserva Legal

Habitats protegidos ou restaurados (2023) (GRI 304-3)

Identificação da área	Estado	País	Bioma	Protegido/ Restaurado	Área do habitat (ha)	As medidas de restauração foram aprovadas por especialistas externos ou seguem parâmetros / protocolos externos
Reserva legal/APP	MG	Brasil	Cerrado	Protegido	46.063,52	Sim
Reserva legal/APP	MG	Brasil	Mata Atlântica	Protegido	730,91	Sim

Nota: foram inseridas as informações identificadas nos estudos ambientais que compõem os licenciamentos ambientais das propriedades, as quais são, em sua maioria, utilizadas para a produção de plantios comerciais de eucalypto, e que atendem ao requerido pela legislação para composição das áreas de reserva legal e preservação permanente.



Natureza de impactos diretos e indiretos significativos na biodiversidade em relação a: (GRI 304-2)	2023
i. Construção ou uso de fábricas, minas e infraestrutura de transportes	Diretos, permanentes, longo prazo e reversíveis.
ii. Poluição (introdução de substâncias que não ocorrem naturalmente no habitat, oriundas de fontes pontuais e não pontuais)	Indiretos, cíclicos, longo prazo e reversíveis.
iii. Introdução de espécies invasoras, pragas e agentes patogênicos	Indiretos, temporários, longo prazo e reversíveis.
iv. Redução de espécies	Indiretos, temporários, longo prazo e reversíveis.
v. Conversão de habitats	Diretos, permanentes, longo prazo e reversíveis.
vi. Mudanças em processos ecológicos fora da faixa natural de variação (ex.: salinidade ou mudanças no nível da água subterrânea)	Indiretos, temporários, longo prazo e reversíveis.

Nota: conforme estudos de impactos ambientais elaborados para o licenciamento ambiental dos empreendimentos, os impactos significativos diretos e indiretos são aqueles irreversíveis, pois, mesmo que a empresa se esforce para mitigar suas ações, não será possível realizar alguma atividade para retornar a situação à condição próxima da original.

Atualmente, a LIASA faz o monitoramento socioambiental de suas operações florestais. Complementarmente, monitora a água, flora e fauna, que demonstram a boa qualidade das áreas protegidas.

Nas atividades industriais são conduzidas avaliações para composição do Índice de Desempenho Ambiental (IDA), realizado mensalmente pela indústria e definido por meio do procedimento DRH-006 Indicadores do SGI. Ainda não existem indicadores específicos para biodiversidade em virtude da ausência de elementos relacionados às atividades industriais.

CERTIFICAÇÕES

A LIASA está buscando a Certificação Florestal FSC® e, como parte desse processo, vai criar procedimentos específicos para a manutenção das áreas protegidas e para demonstrar a evolução da qualidade ambiental dos locais. A empresa adota boas práticas de conservação da biodiversidade e está em um processo constante de evolução da sua estratégia de sustentabilidade para conseguir evidenciar com indicadores específicos e mensuráveis os benefícios de suas operações.

SUMÁRIO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Conteúdos gerais			
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	10
A Ligas de Alumínio S.A - LIASA - é uma sociedade anônima de capital fechado.			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	10
A LIASA conta com as subsidiárias COMEL (Comercializadora de Energia LIASA), com fins de comercialização de energia, e Liasa North América (LNA), subsidiária nos Estados Unidos.			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	6
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-4	Reformulações de informações	Este é o primeiro relatório da LIASA.
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-5	Verificação externa	A LIASA está em seu segundo relatório de Sustentabilidade, não sendo este submetido à verificação externa
Atividades e empregados			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	14, 15, 16, 17 e 67
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-7	Empregados	44
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-8	Trabalhadores que não são empregados	45
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	30, 31, 32, 33
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	30
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	32
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	22
Todas as declarações de valores, missão, estratégias, políticas e a definição de objetivos da companhia são propostos pelas respectivas áreas técnicas, coordenados pelo Grupo de Trabalho ESG, avaliados e aprovados pelo Comitê ESG e informados ao Comitê Executivo, que avalia os impactos e funcionamento dos processos quinzenalmente devido à fluidez dos processos decisórios na LIASA.			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	33
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	22

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Governança			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-15	Conflito de interesses	35
Os instrumentos utilizados e formalizados para garantir que conflitos de interesse sejam prevenidos e mitigados são: comitês (órgãos decisórios e multidisciplinares); indicadores de gestão (disponibilizados a todos os <i>stakeholders</i> e executivos); auditorias externas; <i>Delegation of Authority</i> (matriz de Delegação de Autoridade, distribuída de forma organizacionalmente estruturada para autocontrole de possíveis desvios). No nível intermediário e operacional utilizamos, ainda, o Canal de Ouvidoria e os treinamentos anuais sobre o Código de Ética, Conduta e Responsabilidades. Com base nesses instrumentos, quando são identificadas evidências de conflitos de interesse, eles são tratados diretamente pela alta direção.			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	35
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	32
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	34
Não foi divulgado o processo de avaliação e remuneração do Conselho de Administração, pois ainda não existe um Conselho de Administração.			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-19	Políticas de remuneração	34
Não foi divulgado o processo de avaliação e remuneração do Conselho de Administração, pois ainda não existe um Conselho de Administração.			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-20	Processo para determinação da remuneração	34
Não foi divulgado o processo de avaliação e remuneração do Conselho de Administração, pois ainda não existe um Conselho de Administração.			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-21	Proporção da remuneração total anual	34
Não será divulgado por tratar de informação confidencial.			
Estratégia, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-23	Compromissos de política	46
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-24	Incorporação de compromissos de política	37
GRI 2: Conteúdos gerais 2021	2-25	Processos para reparar impactos negativos	40, 72

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Estratégia, políticas e práticas			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	40	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 2-27	Conformidade com leis e regulamentos		Em 2023 não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos com aplicação de multas ou sanções monetárias à LIASA. Entende-se como significativas situações de alto impacto social (meio ambiente, condições de trabalho, dentre outros), bem como para a imagem da empresa, além daqueles com penalidades superiores a R\$ 500.000,00 ou que coloquem em alto risco o processo produtivo. Em 2023, demais penalidades, além de não serem expressivas, foram, em parte, devidamente impugnadas (ainda pendentes de apreciação), não possuindo caráter definitivo. Multas cuja impugnação resultam em custos superiores ao seu próprio pagamento, como multas de trânsito, por exemplo, foram quitadas.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 2-28	Participação em associações		Para fortalecer sua participação setorial e em fóruns que tratam temas de interesse da indústria, a LIASA é membro das seguintes associações: • ABRAFE: Associação Brasileira de Produtores de Ferro e Ligas de silício metálico. • ABRACE: Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres. • AMIF: Associação Mineira da Indústria Florestal. • FIEMG: Federação das Indústrias do Estado de Minas • FIESP: Federação das Indústrias do Estado de São Paulo.
Engajamento com stakeholders			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	26, 50	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021 2-30	Acordos de negociação coletiva	44	
Tópicos materiais			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 3-1	Processo de definição de temas materiais	22	
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 3-2	Lista de temas materiais	23	
Relação com a comunidade e responsabilidade social			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 3-3	Gestão dos temas materiais	61, 62, 63, 64, 65	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	63, 64, 65	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	63, 64, 65	

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Relação com a comunidade e responsabilidade social / fornecimento responsável			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 3-3	Gestão dos temas materiais	66, 67	
GRI 204: Práticas de compra 2016 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	66	
Ética e Compliance			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 3-3	Gestão dos temas materiais	37	
GRI 205: Combate à corrupção 2016 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	38	
GRI 205: Combate à corrupção 2016 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	38	
GRI 205: Combate à corrupção 2016 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	38	
Ética e Compliance			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 3-3	Gestão dos temas materiais	38	
GRI 206: Concorrência desleal 2016 206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	38	
Energia			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021 3-3	Gestão dos temas materiais	72, 73, 74	
GRI 302: Energia 2016 302-1	Consumo de energia dentro da organização		Valor é considerado estratégico para a companhia e não será divulgado este ano.
GRI 302: Energia 2016 302-2	Consumo de energia fora da organização		Não aplicável.
GRI 302: Energia 2016 302-3	Intensidade energética		Valor é considerado estratégico para a companhia e não será divulgado este ano.
GRI 302: Energia 2016 302-4	Redução do consumo de energia		Valor é considerado estratégico para a companhia e não será divulgado este ano.
GRI 302: Energia 2016 302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços		Valor é considerado estratégico para a companhia e não será divulgado este ano.

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Água e efluentes			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	78, 79
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	78, 79
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	80
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-3	Captação de água	78
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-4	Descarte de água	80
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5	Consumo de água	78
Manejo florestal			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	84
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	84
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	87
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	85
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da companhia	As informações estão identificadas nos monitoramentos de fauna e flora, porém, ainda não foram classificadas para composição do relatório. Para os próximos anos os dados serão compilados para composição do indicador.
Emissões			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	75
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	76
GRI 305: Emissões 2016	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	76
GRI 305: Emissões 2016	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	76

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Emissões			
GRI 305: Emissões 2016	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Indicador ainda não monitorado pela empresa, será incluído no próximo ciclo.
GRI 305: Emissões 2016	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Indicador ainda não monitorado pela empresa, será incluído no próximo ciclo.
GRI 305: Emissões 2016	305-6	Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Não aplicável.
GRI 305: Emissões 2016	305-7	Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	
Gestão de resíduos e rejeitos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	81
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	81
GRI 306: Resíduos 2020	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	81
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados	82
GRI 306: Resíduos 2020	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	82
GRI 306: Resíduos 2020	306-5	Resíduos destinados para disposição final	83
Fornecimento responsável			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	67, 68
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	68
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	68
Qualidade de vida do colaborador e dignidade no trabalho			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	46, 47
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	46, 47
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	48
GRI 401: Emprego 2016	401-3	Licença maternidade/paternidade	48

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Saúde e Segurança Ocupacional			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	54, 55, 56, 57, 59
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	54
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-3	Serviços de saúde do trabalho	59
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	55, 56
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	59
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	55
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	54
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-9	Acidentes de trabalho	Não será divulgado por tratar de informação confidencial.
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-10	Doenças profissionais	59

Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Qualidade de vida do colaborador e dignidade no trabalho			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	48, 49
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	48
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	48, 49
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	50
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	52
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	53
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Não será divulgado por tratar de informação confidencial.
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	52
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	52
Relação com a comunidade e responsabilidade social			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	60
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	61
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	63, 64, 65



Norma GRI	Conteúdo	Página	Informação e/ou omissão
Fornecimento responsável			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	67, 68
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	68
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	68
Governança			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	30
Adequação da governança ao Código de boas práticas do IBGC (2024)	LS-01	% de itens adequados/itens totais aplicáveis	O indicador próprio prevê, para 2024, quantificar a adequação da governança ao Código de Boas Práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) por meio do percentual de itens adequados. Até o momento não temos disponível essa informação e a meta é possuir este valor para o próximo ciclo.

Temas materiais sem indicadores GRI correspondentes			
Satisfação do cliente e qualidade do produto			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	18
Índice de satisfação dos clientes	LS-02	Índice de satisfação dos clientes	18
Reclamações respondidas	LS-03	% de reclamações respondidas/total recebidos	18
Inovação e patentes			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	19
Investimento em P&D	LS-04	% de faturamento alocado para P&D	19



EXPEDIENTE

Publicação da Ligas de Alumínio S.A - LIASA

Telefones: (31) 3249 2000 | (38) 3749 6700

COORDENAÇÃO

Ionara Pontes

Diretora Administrativa, Financeira e ESG

Thainá Linhares

Especialista de Novos Negócios

Adriana Fonseca

Coordenadora de Comunicação e Responsabilidade Social

CONSULTORIA GRI

Ferso ESG

Consultoras:

Bárbara Meyer
Juliana Lima

PROJETO EDITORIAL E GRÁFICO

BH Press Comunicação

Mariana Coelho

Redação

Dulcemar da Costa

Edição

Fábio Xavier e Bruno Andrade

Design

FOTOGRAFIA

Arquivo LIASA

Hitech Vídeo Produtora

Ronan Rocha

Fotógrafo





www.liasa.com.br

[in](#)